

РОЛЬ ТРАДИЦИОННОЙ ЗАНЯТОСТИ ТУВИНЦЕВ В РЕШЕНИИ ПРОБЛЕМ РЫНКА ТРУДА РЕГИОНА: НОВЫЕ ПОДХОДЫ

А. Ч. Кылгыдай

Тувинский институт комплексного освоения природных ресурсов Сибирского отделения
Российской академии наук (Кызыл, Россия)

На материалах Тувинской Республики раскрываются особенности исторически сложившихся традиционных форм хозяйствования, присущие регионам с низким уровнем урбанизации, анализируется их роль в решении проблем занятости населения региона. Выявлены стратегические преимущества кластеризации в сфере развития этнического хозяйствования, перспективы их реализации в контексте повышения экономически устойчивых сельских территорий региона.

Ключевые слова: традиционная занятость, рынок труда, регион, кластер.

ROLE OF TRADITIONAL EMPLOYMENT OF TUVANS IN SOLVING THE LABOR MARKET PROBLEMS OF THE REGION: NEW APPROACHES

A. C. Kylgyday

Tuvinian Institute for Exploration of Natural Resources of Siberian branch of Russian Academy
of Sciences (Kyzyl, Russia)

The present paper covers the historically traditional economic patterns developed in the regions with low urbanization. These patterns based on the Tuva's materials are being analyzed as well as their role in solving the problems in the labor market. The strategic advantages of their clustering in the field of ethnic economy development, the prospects for their implementation in the context of increasing the economically sustainable rural areas of the region have been revealed.

Keywords: traditional employment, labor market, region, cluster.

Характер и механизм развития региональных рынков труда определяется, как известно уровнем, и сложившейся структурой занятости экономически активного населения, которое, в свою очередь, непосредственно зависит от специализации региона, наличием необходимых сырьевых ресурсов, динамики и эффективности хозяйствующих субъектов, инвестиционной привлекательности, уровня поддержки бизнеса федеральными и региональными органами власти [10, с. 63–70].

Поскольку возможности для динамичного развития рынка труда кардинально различаются даже в масштабах одной страны, каждый ее субъект дол-

жен найти свое место в территориальном разделении труда.

В регионах со слабой урбанизацией сохраняется аграрная структура экономики с преобладанием сельского расселения. Такие регионы зачастую отличаются более или менее благоприятными природными условиями для проживания в сельской местности и ведения, соответственно, сельского хозяйства, что объективно обуславливает значительную численность населения, ведущих сельский образ жизни. К таким регионам в основном относятся менее затронутые индустриализацией, в силу благоприятных природно-климатических условий, с исторически сложившимся аграрным типом хо-

зяйствования, республики юга Сибири и Кавказа. Именно в этих республиках образ жизни и быт населения, характер хозяйствования неразрывно связан с природными условиями.

Если у работодателей в большинстве случаев только экономический интерес и целесообразность, то у наемных работников еще и факторы социокультурного характера, как особенности мышления и воспитания, национальные традиции и культура человека, выступающего в качестве субъекта рынка труда. Академик Т. И. Заславская пишет: «Принадлежность сложившегося в личностном отношении работника к определенному социальному типу — долгосрочный фактор, который сказывается на экономическом развитии общества не только на протяжении всей жизни определенного поколения, но и после его смены младшими поколениями, что обусловлено духовным влиянием родителей на детей и историческим наследием социальных черт представителей разных народов» [11, с. 8–29]. Другими словами, именно накопленные в течение многих поколений трудовые навыки населением, его успехов адаптации к особенностям быта и хозяйствования специфике природной среды определяют выбор населением сферы и способов приложения своего труда.

Республика Тыва (Тува) является одним из регионов компактного проживания коренных народов Сибири. Традиционно тувинцы — основное население республики, составляющие 82% от всех постоянно здесь проживающих, — вели кочевой образ жизни. Все у них и в хозяйстве, и быту, как и у других жителей Центральной Азии, приспособлено к периодической смене места жительства. После присоединения Тывы к Российской Федерации в хозяйстве республики значительный удельный вес заняла промышленность, создана современная строительная индустрия, развит автомобильный транспорт, сформирована соответствующая производственная инфраструктура. Коренное население перешло на оседлый образ жизни [3]. При этом, как автором ранее отмечалось, «существенно изменяется профессиональная занятость населения, в том числе коренного, происходит перераспределение его из сферы традиционных сельскохозяйственных и промысловых занятий в современное промышленное производство. Тем не менее в составе занятых в отдельных отраслях хозяйства республики удельный вес представителей основных национальностей Тывы неодинаков» [12, с. 17–18].

В результате наших исследований сделан вывод о том, что «изменение образа жизни тувинского народа, не соответствующее национальному стереотипу поведения и национальному характеру, растрата части культуры нации, что в сочета-

нии с низким уровнем развития социальной инфраструктуры села приводит к возникновению миграционных потоков «село-город», низкой адаптации тувинцев к условиям жизни и труда урбанизированного региона, появлению агрессивности, росту правонарушений» [4].

В последние годы многими исследователями (З. В. Анайбан, Г. А. Балакиной, Д. Ф. Дабиевым, Ю. В. Попковым, Е. А. Тюмашевым и др.) уделяется особое внимание влиянию социокультурных факторов на развитие экономики, на ее структуру, включая рынок труда с учетом трудовых предпочтений, социальных традиций и трудовых норм, принятых среди коренного населения. При проработке стратегий социально-экономического развития конкретных территорий именно учет этих факторов может стать, на наш взгляд, системным в контексте адаптации населения к новым экономическим реалиям, что, в свою очередь, приведет к снижению высокого уровня социальной напряженности и безработицы среди жителей региона.

Культура является мощным фактором, определяющим содержание экономической деятельности стран и народов: она влияет на экономическое поведение людей и во многом определяет результаты их хозяйственной деятельности [5, с. 76–84]. Очевидно, в современных условиях ускорения научно-технического прогресса традиционные культурные стереотипы и многовековой опыт, базирующийся на постепенном наращивании информации с трансляцией ее следующими поколениями, претерпевают коренную трансформацию. Они заменяются научно обоснованной профессиональной ориентацией и подготовкой, обеспечивающей адаптацию молодежи к современным видам труда. Вместе с тем неформальный, внеинституциональный характер традиций даже в таких условиях требует еще более детального изучения роли и места традиционно национального опыта в отношении трудовой деятельности, быта и организации досуга населения таких регионов, как Тыва. Здесь сохранились и традиционный образ жизни, и культура, и вековые традиции ведения хозяйства. 46% населения — сельские жители [19].

Восстановление и развитие традиционных видов занятости являются немаловажным аспектом современного социально-экономического развития Тывы, предпочтительным видом деятельности для основного населения региона. Именно не только сохранение, но и динамичность, и развитие отгонного животноводства является и основной стратегией развития экономики республики, и условием для снижения напряженности на рынке труда региона, роста фермерского движения, повышению занятости населения, в том числе

бережного отношения к традиционному природопользованию и хозяйствованию. Это, в свою очередь, позволяет населению более успешно адаптироваться к современным условиям динамичного проникновения в жизнь новых технологий, высоким темпам индустриального освоения территории региона, в том числе путем применения альтернативных источников энергии и высокомеханизированной техники, а также новых форм социального обслуживания.

Республика в течение нескольких лет подряд является лидером среди регионов Сибири по приросту поголовья скота, его динамики во всех без исключения категориях хозяйств. Более того, Тыва в настоящее время успешно развивает такие виды скотоводства, которых в других регионах России либо нет, либо они далеки от товарного значения — верблюдоводство, яководство, оленеводство, коневодство. Это обусловлено, с одной стороны, относительно низкими затратами, а с другой — бережно сохранившимися этническими трудовыми навыками и традициями.

Более того, не только поддержка, но и обеспечение конкурентных преимуществ животноводства, включающее ресурсную, культурную и экологическую составляющие, а также реализация в республике губернаторских проектов «Кыштаг для молодой семьи» [6], «Зимняя стоянка животновода — Кыштаг» [18], поддержка предпринимательской активности населения региона республиканскими целевыми программами как «Государственная поддержка и развитие малого и среднего предпринимательства в Республике Тыва» [8], «Вовлечение молодежи в предпринимательскую деятельность «Ты — предприниматель» [13], «Снижение напряженности на рынке труда Республики Тыва» реализация губернаторского проекта «Одно село — один продукт» [14], являются предпосылками формирования кластеров в сфере этноэкономики в регионе.

В Тыве в настоящее время насчитывается 160,1 тыс. голов крупного (45 место в РФ) и 1143,6 голов мелкого рогатого скота (7-е место в РФ, лидер в СФО). Исключительная роль в таком успехе — поддержка развития животноводства как стратегически важного приоритета региональной политики. Ее задача — не просто адаптировать животноводство к новым экономическим условиям. Необходимо, чтобы животноводство стало естественной и преуспевающей частью экономики. Этому способствуют прежде всего инициированные правительством Тывы проекты «Кыштаг для молодой семьи» и «Корова кормилица». По официальным данным [18] в республике насчитывается около 3000 чабанских стоянок, 105 из них появились в результате реализации проек-

та «Кыштаг для молодой семьи», то есть программы поддержки молодой семьи, желающей заняться животноводством.

Согласно требованиям проекта, каждый из его участников обязан через два года отдать 200 голов овец из своей отары в фонд проекта, откуда они снова будут переданы следующему поколению участников, и так — до 2022 г. В результате поголовье овец должно увеличиться, по расчетам Министерства сельского хозяйства и продовольствия РТ, с 21,2 до 138 тыс. голов, или в шесть раз. Наряду с наращиванием отары овец, которая является первоосновой сельского хозяйства, проект нацелен на интенсификацию роста фермерского движения. Планируется нарастить количество крестьянско-фермерских хозяйств с 1100 (2017 г.) до 1524 в 2020 г. [6].

Реализация проекта «Одно село — один продукт», его старт был в 2013 г., — эффективный инструмент регионального развития, повышения предпринимательской активности населения, и как результат — снижение напряженности на рынке труда. Общий объем производства продукции участников проекта в 2018 г. достиг 300,45 млн руб. (в 2014 г. — 127,7 млн руб.). Налоговые поступления составили 21 млн руб. (в 2014 г. — 16 млн руб.), создано дополнительно 281 рабочее место (в 2014 г. на 159 действующих производствах «Одно село — один продукт» было 534 рабочих места) [6].

Проект «Одно село — один продукт» позволил также наладить выпуск экологически чистой мясомолочной продукции с применением традиционных этнических технологий. В 2018 г. произведено 738,51 т мясной продукции, 1680,4 т молочной продукции, 636,61 т овощных культур. Это — 4,5% от общего сбора урожая овощных культур в целом по республике [17]. Обобщив опыт реализации указанного проекта, Правительство Республики Тыва с 2015 г. приняло решение перейти к широкому внедрению метода кластеризации перерабатывающих производств [7].

Тыва имеет огромный потенциал и значимые конкурентные преимущества в формировании вертикально интегрированных компаний в виде кластеров, которые в свою очередь, могут обеспечить всю производственную цепочку от добычи сырья до продажи готового товара потребителю: наличие кормовых ресурсов, которые можно использовать в течение календарного года для выгула крупного и мелкого рогатого скота на пастбищных угодьях; земельных ресурсов и свободных площадей для сельскохозяйственного или промышленного использования. Другими словами, именно в агропромышленном комплексе возможна реализация кластерного подхода, путем создания якор-

ных предприятий зональной специализации (мясного, молочного, зернового и овощеводческого), которые непосредственно будут связаны хозяйственно-логистическими цепочками с сетью мелких хозяйств в районах, поставщиками сырья, переработчиками, центрами распределения и т. д., вплоть до потребителей.

В контексте развития кластеров в сфере этнического хозяйства целесообразно применение малых форм хозяйствования, к преимуществам которых относятся: приближенность к месту производства, формирование товарных рынков в отдаленных и труднодоступных районах, решение проблемы занятости неработающего населения. При организации малых предприятий, на наш взгляд, в селах Тывы адаптация работников к трансформирующимся реалиям экономики пройдет более или менее позитивно, по сравнению с переездом из сельской местности в город. Более того, кластерная организация предпринимательской деятельности именно в сфере этнического хозяйства — мощный импульс к выпуску экологически чистой продукции, росту занятости на селе, совершенствованию технологий в цепочке производства и взаимоинтеграции субъектов малого бизнеса — от поставщика сырья до производителя [2].

Итак, стратегические преимущества кластеризации в сфере этнического хозяйствования следующие:

- значительно увеличивается количество предприятий по первичной переработке сельскохозяйственной продукции;
- создаются новые и новые предприятия производящие конечную продукцию из местного сельскохозяйственного сырья;
- возрождаются народные промыслы, навыки по выделке кожи и шкур, первичной обработке шерсти и т. д.;
- снижается острота проблемы безработицы на рынке труда;
- сокращается миграция «село-город», молодежь остается в селах.

Главный ожидаемый итог формирования кластера в сфере этнического хозяйства — это создание территориальных анклавов с образованием объединений законченного цикла производства — от выращивания скота до изготовления и продажи продукции из мяса. Тем самым создаются условия для производства сельскохозяйственной продукции с высокой добавленной стоимостью за счет производства продуктов питания собственного производства, что в конечном итоге ведет к повышению качества жизни сельских жителей.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

1. Анайбан З. В. Трудовая занятость и социально-профессиональные ориентации молодежи современной Тувы // Новые исследования Тувы 2018. № 2. С. 112–132. [Электронный ресурс]. URL: <https://nit.tuva.asia/nit/article/view/773> (дата обращения: 10.10.2019).
2. Асаул А. Н., Донгак Б. А. Приоритетные направления кластерной организации предпринимательской деятельности Республики Тыва // Экономические науки. 2014. № 11. С. 378–382.
3. Балакина Г. Ф., Анайбан З. В. Современная Тува: социокультурные и этнические процессы. Новосибирск: Наука, Сибирская издательская фирма РАН, 1995. 135 с.
4. Балакина Г. Ф., Кылыгдай А. Ч. Этнорегиональные модели адаптации к рынку труда в Туве / отв. ред. Л. В. Корель. Кызыл: ТувИКОПР СО РАН, 2015. 160 с.
5. Беляев В. И., Бутакова М. М. Культура в экономической судьбе стран и народов: роль и значение // Вестник Поволжского государственного технологического университета. Серия: Экономика и управление. 2017. № 4 (36). С. 76–84.
6. В Туве заработает антикризисный проект под названием «Кыштаг для молодой семьи» // Официальный портал Республики Тыва. [Электронный ресурс]. URL: http://gov.tuva.ru/press_center/news/agriculture/21722/?sphrase_id=27330 (дата обращения: 11.12.2019)
7. Глава Тувы направил проект «Одно село — один продукт» по пути создания аграрных кластеров // Официальный портал Республики Тыва. [Электронный ресурс]. URL: http://gov.tuva.ru/press_center/news/agriculture/12981/ (дата обращения: 11.12.2019).
8. Государственная поддержка и развитие малого и среднего предпринимательства в Республике Тыва на 2009–2010 годы: республиканская целевая программа // Федеральный портал малого и среднего предпринимательства / Министерство экономического развития Российской Федерации. [Электронный ресурс]. URL: http://smb.gov.ru/measuresupport/programs/srf/?program_id=93,6010 (дата обращения: 15.02.2019).

9. Дабиев Д. Ф. Профессиональные предпочтения населения Тувы в контексте экономической культуры // Новые исследования Тувы. 2018. №2. С. 132–148. [Электронный ресурс]. URL: <https://nit.tuva.asia/nit/article/view/774> (дата обращения: 10.10.2019.).
10. Дадашев А. Региональный рынок труда в России: формирование и эффективность управления // Вопросы экономики. 1995. №5. С. 63–70.
11. Заславская Т. И. О социальном механизме развития экономики // Пути совершенствования социального механизма развития советской экономики: сб. науч. тр. / АН СССР, Сиб. отд-ние, Ин-т экономики и орг. пром. пр-ва; под ред. Р. В. Рывкиной. Новосибирск: ИЭИОПП, 1985. С. 8–29.
12. Кылгыдай А. Ч. Этнорегиональные особенности адаптации на рынке труда // Периодический журнал научных трудов «ФЭН-НАУКА» — Бугульма. 2011. №2. С. 17–18.
13. Об утверждении комплексной программы по вовлечению молодежи в предпринимательскую деятельность «Ты — предприниматель» на территории Республики Тыва на 2012–2013 годы. Постановление от 19.06.2012 №324. [Электронный ресурс]. URL: <http://docs.cntd.ru/document/906704942> (дата обращения: 05.12.2019).
14. Одно село — один продукт — 2015: итоги, победители, прибыль // Официальный портал Республики Тыва. [Электронный ресурс]. URL: http://gov.tuva.ru/press_center/news/economy/21376/?sphrase_id=27338 (дата обращения: 23.11.2019).
15. Основные итоги Всероссийской переписи населения 2010 года по Республике Тыва: аналитическая записка. Кызыл: Тывастат, 2012. 50 с.
16. Попков Ю. В., Тюгашев Е. А. Экономическая культура тувинцев в горизонте социокультурного подхода // Новые исследования Тувы. 2018. №2. С. 22–39. [Электронный ресурс]. URL: <https://nit.tuva.asia/nit/article/view/769> (дата обращения: 10.10.2019).
17. Предварительные итоги реализации губернаторского проекта «Одно село — один продукт» за 2018 год // Официальный портал Республики Тыва. [Электронный ресурс]. URL: http://gov.tuva.ru/press_center/news/economy/38998/ (дата обращения: 11.10.2019).
18. Прохождение зимовки скота в республике // Официальный сайт Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Тыва. [Электронный ресурс]. URL: http://mcxtyva.ru/about/info/news/1525/?sphrase_id=905125 (дата обращения 09.12.2019.)
19. Регионы России. Социально-экономические показатели. 2017: стат. сб. / Росстат. М., 2018. 1162 с.
20. Снижение напряженности на рынке труда Республики Тыва: республиканская целевая программа / Министерство труда и социальной политики Республики Тыва // Официальный портал. [Электронный ресурс]. URL: <http://tuva.regiontrud.ru/home/deyatslugb/progr.aspx> (дата обращения: 19.12.2019).

REFERENCES

1. Anayban Z. V. Employment and social and vocational orientations of young people of modern Tuva // New studies of Tuva 2018. №2. Pp. 112–132. URL: <https://nit.tuva.asia/nit/article/view/773> (date of reference: 10.10.2019).
2. Asaul A. N., Dongak B. A. Priority areas of cluster organization of entrepreneurial activity of the Republic of Tuva // Economic Sciences. 2014. №11. Pp. 378–382.
3. Balakina G. F., Anayban Z. V. Modern Tuva: sociocultural and ethnic processes. Novosibirsk: «Science», Siberian Publishing Company of Russian Academy of Sciences, 1995. 135 p.
4. Balakina G. F., Kылгыдай А. Ч. Ethno-regional models of adaptation to the labor market in Tuva / Chief editor Doctor of Sociology L. V. Korel. Kyzyl: Tuvinian Institute for Exploration of Natural Resources of Siberian branch of Russian Academy of Sciences, 2015. 160 p.
5. Belyaev V. I., Butakova M. M. Culture in the economic fate of countries and peoples: role and significance // Bulletin of the Volga State Technological University. Series: Economics and Management. 2017. No. 4 (36). Pp. 76–84.
6. An anti-crisis project called “Kyshtag for a young family” will be launched in Tuva // Official portal of the Republic of Tuva. URL: http://gov.tuva.ru/press_center/news/agriculture/21722/?sphrase_id=27330 (date of reference: 11.12.2019).
7. The head of Tuva directed the project “One village — one product” along the path of creating agrarian clusters // Official portal of the Republic of Tuva. URL: http://gov.tuva.ru/press_center/news/agriculture/12981/ (date of reference: 11.12.2019).

8. State support and development of small and medium-sized entrepreneurships in the Republic of Tuva for 2009–2010: republican target program // Federal portal of small and medium-sized entrepreneurship / Ministry of Economic Development of the Russian Federation. URL: http://smb.gov.ru/measuresupport/programs/srf/?program_id=93,6010 (date of reference: 02.15.2019).
9. Dabiev D. F. Professional preferences of the population of Tuva in the context of economic culture // New studies of Tuva. 2018. No. 2. Pp. 132–148. URL: <https://nit.tuva.asia/nit/article/view/774> (date of reference: 10.10.2019).
10. Dadashev A. Regional labor market in Russia: formation and management efficiency // Issues of Economics. 1995. No. 5. Pp. 63–70.
11. Zaslavskaya T. I. On the social mechanism of economic development // Ways to improve the social mechanism of development of the Soviet economy: Collection of scientific works / USSR Academy of Sciences, Siberian branch, Institute of Economics and industrial engineering; Ed. R. V. Ryvkina. Novosibirsk: IEIE, 1985. Pp. 8–29.
12. Kylgydai A. Ch. Ethnoregional features of adaptation in the labor market // Periodical journal of scientific works «FЭN-SCIENCE». Bugulma, 2011. No. 2. Pp. 17–18.
13. On approval of a complex programme on involving youth in entrepreneurial activity «You are an entrepreneur» on the territory of the Republic of Tuva for 2012–2013 years. Decision of 19.06.2012 No. 324. URL: <http://docs.cntd.ru/document/906704942> (date of reference: 05.12.2019).
14. One village — one product — 2015: results, winners, profit // Official portal of the Republic of Tuva. URL: http://gov.tuva.ru/press_center/news/economy/21376/?sphrase_id=27338 (date of reference: 23.11.2019).
15. The main results of the 2010 All-Russian Population Census for the Republic of Tuva. Analytic note. Kyzyl: Tyvastat, 2012. 50 p.
16. Popkov Yu. V., Tyugashev E. A. The economic culture of Tuvans in the horizon of a socio-cultural approach // New Studies of Tuva 2018. No. 2. P. 22–39. URL: <https://nit.tuva.asia/nit/article/view/769> (date of reference: 10.10.2019).
17. Preliminary results of the implementation of the governor’s project “One Village — One Product” for 2018 // Official portal of the Republic of Tyva. URL: http://gov.tuva.ru/press_center/news/economy/38998/ (date of reference: 11.10.2019).
18. Wintering livestock in the Republic / Official site of the Ministry of Agriculture and Food of the Republic of Tuva. URL: http://mcxtyva.ru/about/info/news/1525/?sphrase_id=905125 (date of reference: 09. 12.2019.)
19. Regions of Russia. Socio-economic indicators. 2017: Collection of statistics materials / Rosstat. M., 2018. 1162 p.
20. Reducing tension in the labor market of the Republic of Tuva: Republican target program // Ministry of Labor and Social Policy of the Republic of Tuva // Official Portal. URL: <http://tuva.regiontrud.ru/home/deyatslugb/progr.aspx> (date of reference: 19.12.2019).

Поступила в редакцию: 25 декабря 2019 г.
Принята к печати: 10 февраля 2020 г.