

Моделирование и оценка влияния миграции на рынок труда в агропромышленном регионе¹

Родионова Л.В.

*Институт экономики и организации промышленного производства СО РАН, г. Новосибирск
lvrieie@mail.ru*

Аннотация

В статье предложены математические модели, описывающие воздействие миграционных процессов на формирование спроса и предложения на региональном рынке труда, и на их основе дана оценка влияния миграции на рынок труда Алтайского края.

Ключевые слова: моделирование, миграция, рынок труда, регион.

Являясь одной из форм движения населения и трудовых ресурсов, миграция выступает в качестве важнейшего механизма формирования цены, спроса и предложения на рынке труда.

Все перемещения населения относительно какой-либо территории слагаются из потоков выбытий и прибытий. Приток мигрантов в регион при прочих равных условиях формирует не только дополнительное предложение на рынке труда, но и дополнительный спрос на рабочую силу, прежде всего в социальной сфере, жилищном строительстве и смежных с ним отраслях, производстве местных потребительских товаров, торговле и других секторах экономики. Отток населения из региона может вызвать как дополнительный спрос на рынке труда, так и его сокращение из-за уменьшения численности населения и соответственно потребности в товарах и услугах местного происхождения [1–3].

Относительно взаимосвязи между миграцией и ценой рабочей силы широко распространено мнение о том, что миграционный приток населения в регион, усиливая конкуренцию за рабочие места, способствует снижению уровня заработной платы, а его отток может привести к дефициту ресурсов труда и повышению цены рабочей силы. Однако эмпирические исследования довольно часто опровергают это мнение [4, 5].

Занятость в различных сферах экономики является одним из основных условий вселения в регион трудоспособного населения. Это направление движения трудовых ресурсов наиболее тесно связано с размещением объектов производства и непромышленной сферы и их потребностью в рабочей силе. Основными факторами привлечения рабочей силы в регион из внешней среды являются имеющиеся вакантные рабочие места и вновь создаваемые [6].

Существующая дифференциация между регионами в условиях жизни является другой движущей силой территориального перераспределения населения и трудовых ресурсов в пользу более привлекательных.

Степень привлекательности территории зависит от множества факторов, побуждающих человека к выбору определенного места проживания: уровня доходов и степени развития социально-бытовой инфраструктуры в регионе, состояния окружающей среды и природно-климатических условий, уровня политической стабильности и безопасности и

¹Исследование миграционных процессов в агропромышленном регионе в условиях системных трансформаций проводится при финансовой поддержке РФФИ, проект №18-010-00710.

других. Не все эти факторы можно оценить количественно. Однако условия жизни в конкретном регионе в первую очередь определяются насыщенностью сферы формирования человеческого потенциала основными фондами и уровнем доходов населения. Мерой для сопоставления условий жизни в этом случае может служить обеспеченность жителя региона соответствующими основными фондами и уровень заработной платы. Отношение региональных показателей к среднероссийскому будет характеризовать степень относительной привлекательности территории.

Отсутствие подходящих рабочих мест в регионе и плохие условия жизни вызывают отток рабочей силы из региона [7, 8].

При оценке и прогнозировании влияния миграции населения на рынок труда необходимо учитывать по возможности всю совокупность действующих на нее факторов, сложившиеся тенденции в их развитии и те изменения, которые могут произойти с ними в прогнозируемом периоде.

Исходя из сказанного, предложение рабочей силы в регионе, обусловленное миграцией, может быть рассчитано по формуле (1):

$$MS_t = a_1 + a_2 \sum_{ij} VR_{ij,t-1} \cdot bv_{ij,t} + a_3 \sum_{ij} W_{ij,t-1} \cdot bw_{ij,t-1} + a_4 \sum_j FN_{j,t-1} \cdot bf_{j,t}, \quad (1)$$

где:

MS – предложение рабочей силы в регионе, обусловленное миграцией;

VR – количество вакантных рабочих мест; bv – темп роста VR ;

W – уровень заработной платы; bw – темп роста W ;

FN – обеспеченность жителя региона основными фондами сферы формирования и развития человеческого потенциала; bf – темп роста FN ;

bv, bw, bf – определяются экспертным путем;

i – индекс категории рабочей силы;

j – индекс вида экономической деятельности;

t – индекс соответствующего года;

a_1, a_2, a_3, a_4 – коэффициенты уравнения, определяемые экспертным путем и уточняемые в ходе численного эксперимента.

Дополнительный спрос на рабочую силу на рынке труда, вызванный миграцией, формируется за счет рабочих мест, освободившихся в результате увольнения работников, уехавших из региона, и вновь созданных рабочих мест в сфере формирования, сохранения и развития человеческого потенциала для проживания и обслуживания иммигрантов. Его можно определить следующим образом (2):

$$MD_t = \sum_{ij} LU_{ij,t-1} \cdot bl_{ij,t} + \sum_j \frac{FN_{j,t-1} \cdot bf_{j,t} \cdot M_{t-1} \cdot b_{m,t}}{kf_{j,t-1} \cdot bk_{jt}}, \quad (2)$$

где:

MD – спрос на рабочую силу в регионе, обусловленный миграцией;

LU – численность работников, требуемых для замещения рабочих мест, освободившихся в результате увольнения работников, уехавших из региона;

bl – темп роста LU ;

M – численность мигрантов, прибывших в регион; bm – темп роста M ;

kf – коэффициент фондовооруженности; bk – темп роста kf ;

bl, bm, bk – определяются экспертным путем.

Анализ требуемой информации говорит о том, что только часть её может быть получена из официальных статистических данных. Другая же часть необходимой для исследования информации оценивается косвенно, либо по данным первичного статистического учета, либо по данным единовременных обследований, либо экспертным путем.

Согласно обобщенным расчетам доля миграции среди всех источников формирования предложения ресурсов туда в Алтайском крае превышает 7%, а спроса на них составляет 5%. Среди мигрирующего населения 75-80% составляют лица в трудоспособном возрасте, в то время как среди всего населения региона удельный вес этой категории не превышает 55%. Анализ результатов социологических опросов показывает, что из числа прибывающих в край мигрантов в трудоспособном возрасте на работу в первый год после переезда устраивается 78% мужчин и 75% женщин. По нашей оценке в 1990-2016 гг. предложение рабочей силы на региональном рынке труда увеличивалось за счет миграции в среднем на 58 тыс. человек в год, а спрос – на 55 тыс. человек.

Пик миграционной подвижности приходится на лиц в возрасте 16-29 лет. По данным Алтайкрайстата доля молодых мигрантов в общей численности переселенцев в трудоспособном возрасте составляет около 50%. В силу сказанного влияние миграции на формирование спроса и предложения на молодежном сегменте рынка труда наиболее весомо. Во многих городах и районах края эмиграция молодежи выступает главным ограничителем их устойчивого развития. Одной из причин выбытия этой категории населения является отсутствие работы.

При сохранении тенденций, сложившихся в механическом движении населения, в ближайшей перспективе дополнительное предложение рабочей силы на рынке труда в результате ее территориального перераспределения может составить около 60 тыс. человек в год, а дополнительный спрос примерно 65 тыс. человек.

Список литературы

1. Зайончковская Ж.А., Тюрюканова Е.В. Миграция и демографический кризис в России. — М. : ИНП РАН, 2010.
2. Казанцев С.В. Защищенность экономики регионов России. — Новосибирск : ИЭОПП СО РАН, 2014.
3. Устойчивое развитие сельских территорий Алтайского края: социально-экономические и пространственные аспекты: коллективная монография / науч. ред. А.Я. Троцкий. — Барнаул : Изд-во Алт. ун-та, 2013.
4. Денисенко М., Чернина Е. Трудовая миграция и заработки мигрантов в России // Вопросы экономики. — 2017. — № 3. — С. 40–57.
5. Локшин М.М., Чернина Е.М. Мигранты на российском рынке труда: портрет и заработная плата // Экономический журнал ВШЭ. — 2013. — Т. 17, № 1. — С. 41–74.
6. Капелюшников Р.И. Российский рынок труда: адаптация без реструктуризации. — М. : ГУ ВШЭ, 2001.
7. Перспективы и риски развития человеческого потенциала в Сибири / отв. ред. В.В. Кулешов. — Новосибирск : Изд-во СО РАН, 2014.
8. Трансформационные процессы и формирование конкурентных преимуществ в Алтайском крае / под ред. А.Я. Троцкого. — Новосибирск : ИЭОПП СО РАН, 2017.