

ПРАВОВЫЕ СИСТЕМЫ СТРАН АЗИИ

УДК 34:796
ББК 67.93

АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ПРАВОВОГО И ЭКОНОМИЧЕСКОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ СПОРТСМЕНОВ В РОССИИ И ЗАРУБЕЖНЫХ СТРАНАХ*

Е. Ю. Коваленко, О. А. Шавандина

Алтайский государственный университет (Барнаул, Россия)

В настоящее время одним из важных направлений устойчивого развития в Российской Федерации признано развитие физической культуры и спорта, что способствует увеличению численности населения страны, повышению уровня жизни граждан, созданию комфортных условий для их проживания, а также возможностей для самореализации и раскрытия таланта каждого человека. Статья посвящена развитию правового и экономического регулирования оплаты труда спортсменов. Кроме того, в работе анализируются наиболее обсуждаемые теоретические вопросы правовой регламентации трудовых отношений в спорте для привлечения внимания со стороны государства и бизнес-сообщества. В соответствии с действующими в Российской Федерации нормами заработная плата работников спортивной отрасли включает три основных составляющих: должностной оклад, компенсационные и стимулирующие выплаты. Если речь идет о профессиональных спортсменах и тренерах, то стимулирующие выплаты, как правило, связаны с достижениями и результатами (например, количество заработанных баллов, количество забитых голов или голевых пасов и т. п.). Особенно сильно оплаты труда спортсменов, имеющих высокие достижения, является большой разрыв в размерах должностного оклада и премиальных (поощрительных) выплат. Бонусная часть заработной платы, являясь переменной величиной, представляет интерес для научного исследования с точки зрения ее (стимулирующей выплаты) правового регулирования, экономического анализа и финансового исчисления. По мнению авторов, на заработную плату спортсменов и их тренеров влияет большое количество факторов, которые являются индикаторами индивидуальных достижений спортсменов. Аддитивная модель формирования фонда оплаты труда спортивной организации (клуба, команды) позволит определить значимость факторов, влияющих на заработную плату спортсменов. Авторы приходят к выводу, что в современных условиях моделирование фонда оплаты труда спортивной организации в целом позволит определить и учесть значимость индивидуальных индикаторов (показателей, достижений) профессиональных атлетов и их влияние на формирование премиальной части заработной платы.

Ключевые слова: спортсмен, оплата труда, трудовые отношения, правовое регулирование заработной платы, премиальные выплаты.

* Работа выполнена при финансовой поддержке Российского фонда фундаментальных исследований (научный проект № 20-011-00053 А «Правовое регулирование спортивных отношений в Российской Федерации»).

TOPICAL ISSUES OF LEGAL AND ECONOMIC REGULATION OF WAGES OF ATHLETES IN RUSSIA AND FOREIGN COUNTRIES

E. Y. Kovalenko, O. A. Shavandina

Altai State University (Barnaul, Russia)

Currently, one of the important areas of sustainable development in the Russian Federation is the development of physical culture and sports, which contributes to an increase in the population of the country, an increase in the standard of living of citizens, the creation of comfortable conditions for their residence, as well as opportunities for self-realization and disclosure of the talent of each person. The article is devoted to the development of legal and economic regulation of wages of athletes. In addition, the paper analyzes the most discussed theoretical issues of legal regulation of labor relations in sports to attract attention from the state and the business community. In accordance with the norms in force in the Russian Federation, the salary of workers in the sports industry includes three main components: the official salary, compensation and incentive payments. When it comes to professional athletes and coaches, incentive payments are usually related to achievements and results (for example, the number of points earned, the number of goals scored or assists, etc.). A feature of the remuneration of athletes with high achievements is a large gap in the size of the official salary and bonus (incentive) payments. The bonus part of wages, being a variable, is of interest for scientific research from the point of view of its (incentive payments) legal regulation, economic analysis and financial calculation. According to the authors, the salary of athletes and their coaches is influenced by a large number of factors that are indicators of the individual achievements of athletes. An additive model of the formation of the wage fund of a sports organization (club, team) will determine the significance of factors affecting the wages of athletes. The authors come to the conclusion that in modern conditions, modeling the wage fund of a sports organization as a whole will allow to determine and take into account the importance of individual indicators (indicators, achievements) of professional athletes and their influence on the formation of the bonus part of wages.

Keywords: athlete, salary, labor relations, legal regulation of wages, bonus payments.

Doi: [https://doi.org/10.14258/ralj\(2020\)4.8](https://doi.org/10.14258/ralj(2020)4.8)

В настоящее время одним из важных направлений устойчивого развития в Российской Федерации признано развитие физической культуры и спорта, что способствует увеличению численности населения страны, повышению уровня жизни граждан, созданию комфортных условий для их проживания, а также возможностей для самореализации и раскрытия таланта каждого человека. В Стратегии развития физической культуры и спорта в Российской Федерации на период до 2020 г., утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 7 августа 2009 г. № 1101-р, отмечается, что Концепцией долгосрочной социально-экономической политики Российской Федерации определена роль физической культуры и спорта в развитии человеческого потенциала России. Данный документ декларирует необходимость создания условий населению страны для регулярного занятия спортом и ведения здорового образа жизни. В Проекте Стратегии развития физической культуры и спорта в Российской Федерации до 2030 г. сохраняется преемственность всех положений предыдущего документа. Принятые меры, как отмечается в Проекте, способствовали распространению среди граждан устойчивого положительного отношения к ведению здорового образа жизни, что, в свою очередь, стимулировало рост спроса на физкультурно-спортивные услуги и спортивную продукцию [1, 2].

Привлекательность любой отрасли обусловлена динамичностью развития и уровнем заработной платы. Профессиональный спорт не является исключением. Фонд оплаты труда спортивной организации зависит от многих факторов, а его формирование от источника и объема финансирования [3–5]. Распределение и начисление заработной платы тренерам и профессиональным спортсменам происходит в соответствии с их индивидуальными достижениями в спорте [6–9]. С другой стороны, зара-

ботная плата является основным условием трудовых правоотношений между работодателем и наемным работником [10, 11].

В соответствии с ч. 1 ст. 129 Трудового кодекса Российской Федерации (далее — ТК РФ) заработная плата (оплата труда работника) — это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, а также иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты). Несмотря на профессиональную сферу, заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Условия оплаты труда, определенные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными трудовым законодательством [12, 13].

В юридической литературе большое внимание уделяется актуальным вопросам правового регулирования трудовых отношений спортсменов и оплаты их труда. Е. С. Батусова и И. Я. Белицкая отмечают тот факт, что трудовое законодательство допускает диспозитивность в сфере регулирования оплаты труда спортсменов и тренеров, предоставляя возможность в локальных актах корпоративных организаций устанавливать особенности регулирования оплаты труда с учетом интересов всех участников трудовых отношений [14].

По мнению А. М. Агузарова, необходимо совершенствовать сочетание государственного и договорного регулирования оплаты труда спортсменов и тренеров, которое должно основываться на закреплении за каждым уровнем регулирования определенных рамок. Автор предлагает установить ограничение размера заработной платы спортсменов и тренеров с учетом норм, утвержденных общероссийскими спортивными федерациями, и дополнить Трудовой кодекс РФ статьями, предусматривающими особенности оплаты труда спортсменов и тренеров [15].

Другие авторы (Д. С. Вавилкин, А. А. Тащиян), рассматривая особенности трудового договора профессионального спортсмена, справедливо отмечают, что вопросы, касающиеся различий осуществления своей спортивной деятельности профессиональными спортсменами на основе либо гражданско-правового договора, либо трудового договора, продолжают оставаться одной из актуальных тем научных дискуссий. Кроме того, авторы указывают, что в сфере спорта доминирует трудовой договор, оформляющий трудовые отношения между спортсменом и работодателем. Они предлагают включать в содержание трудовых договоров с профессиональными спортсменами ряд ограничивающих условий, например, положения: 1) определяющие обязанность спортсменов-профессионалов поддерживать на необходимом уровне свое физическое и психологическое состояние; 2) ограничивающие профессионального спортсмена в употреблении конкретных продуктов, напитков, медикаментов и т. п. в свободное время, включая ограничения некоторых форм частной жизни; 3) касающиеся ограничения личных прав спортсменов вследствие выполнения ими функций по трудовому договору; 4) определяющие обязанности профессионального спортсмена подчиняться правилам и руководящим принципам, установленным спортивной организацией (работодателем); 5) определяющие обязанность профессионального спортсмена проходить определенные медицинские обследования и заботиться о своем здоровье [16].

Исследуя вопрос применения на практике штрафа как дисциплинарного взыскания в отношении спортсменов, Г. А. Попов указывает на незаконность такого применения и предлагает ввести в законодательство понятие «спортивный контракт» в рамках института спортивной контрактации [17].

Анализ трудового законодательства зарубежных стран, регулирующего труд профессиональных спортсменов, проводится в работах О. И. Шевченко, в которых рассматриваются перспективы

и направления развития международно-правового обеспечения спортивно-трудовых отношений в области профессионального спорта, а также проводится анализ норм трудового и спортивного законодательства зарубежных стран [18, 19]. Кроме того, многие актуальные вопросы правового регулирования спортивных отношений в России и зарубежных странах изучены в ряде работ российских и иностранных исследователей [2, 20].

Обсуждаемые теоретические вопросы правового регулирования трудовых отношений в спорте достаточно актуальны и дискуссионны. Несомненно, что многие из них могут быть частично учтены в Стратегии развития физической культуры и спорта в Российской Федерации на период до 2030 г., а также могут быть реализованы через специальные и/или локальные нормы.

В соответствии с действующими в Российской Федерации нормами, заработная плата работников спортивной отрасли включает три основных составляющих: должностной оклад, компенсационные и стимулирующие выплаты. Если речь идет о профессиональных спортсменах и тренерах, то стимулирующие выплаты, как правило, связаны с достижениями и результатами (например, количество заработанных баллов, количество забитых голов или голевых пасов и т. п.). Особенностью оплаты труда спортсменов, имеющих высокие достижения, является большой разрыв в размерах должностного оклада и премиальных (поощрительных) выплат. Бонусная часть заработной платы, являясь переменной величиной, представляет интерес для научного исследования с точки зрения ее (стимулирующей выплаты) правового регулирования, экономического анализа и финансового исчисления.

По мнению авторов, на заработную плату спортсменов и их тренеров влияет большое количество факторов, которые являются индикаторами индивидуальных достижений спортсменов [21, 22]. Аддитивная модель формирования фонда оплаты труда спортивной организации (клуба, команды) позволит определить значимость факторов, влияющих на заработную плату спортсменов. В общем виде модель может быть представлена формулой 1.

$$SF = \sum_{i=1}^n W_i, \quad (1)$$

где SF (salary fund) — фонд оплаты труда спортивной организации, клуба, команды;

W_i (wage) — заработная плата i -го спортсмена, тренера, члена клуба, команды, работника спортивной организации;

$i = 1, n$, где n — количество спортсменов, тренеров, членов клуба, команды, работников спортивной организации.

Зная составляющие заработной платы каждого работника спортивной организации, любое слагаемое формулы 1 можно представить в комбинированном виде:

$$W_i = k_i \cdot S_i + CP_i + IP_i, \quad (2)$$

где k_i — объем (в ставках) выполняемой i -ым спортсменом (работником) нагрузки;

S_i — размер оклада i -ого спортсмена (работника);

CP_i — размер компенсационных выплат, причитающихся i -ому спортсмену (работнику);

IP_i — размер стимулирующих выплат, установленных индивидуально i -ому спортсмену (работнику).

Первые два слагаемых формулы 2 в течение года либо не изменяются, либо изменяются несущественно, так как оклад зависит только от занимаемой должности, а компенсационные выплаты регулируются нормативно-правовыми актами РФ. Кроме того, компенсационные выплаты представляют собой доплаты и надбавки за работу: в условиях, отклоняющихся от нормальных (тяжелые, вредные, опасные и иные условия труда); в местностях с особыми климатическими условиями и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению и пр. Размер компенсационных выплат, как правило, сопоставим с окладной частью заработной платы работников спортивной организации. Исключением является возмещение затрат, связанных со сменой места жительства (переезд в другой город, регион), данные суммы включают проездные документы и зависят от расстояния, вида транспорта, семейного положения и пр. С другой стороны, указанные выплаты носят разовый единичный характер и не являются системными. Таким образом, наибольший научный интерес в структуре заработной платы спортсмена (работника спортивной организации) представляют стимулирующие выплаты.

Основным и общим критерием, который определяет диапазон изменения премиальной части заработной платы спортивной организации в целом, являются ее финансовые возможности. Формирование индивидуальных премиальных (поощрительных) выплат зависит от достижений спортсмена (или команды) и поэтому является мультифакторным показателем. Все индикаторы (факторы), которые обеспечивают индивидуальный уровень спортивных достижений, в денежном выражении определяют бонусную часть заработной платы спортсмена. В некоторых видах спорта разрыв между окладом и премиальными выплатами в денежном выражении достигает существенных значений [21, 22]. Стоит отметить, что многие вопросы, регулирующие заработную плату конкретного спортсмена, отражаются в контрактах (трудовых договорах), которые заключает с ним клуб (спортивная организация).

Однако существуют проблемы, требующие внимания научного сообщества, например, вопросы нормативного регулирования и экономического обоснования снижения размера бонусной части заработной платы. По мнению авторов, можно выделить ряд факторов, которые будут иметь отрицательное влияние на премиальные выплаты, а именно: лишний вес; опоздание на тренировку (соревнование, игру); пропуск тренировки без уважительной причины; употребление запрещенных препаратов, алкоголя; недостойное поведение с тренером, товарищами по команде, соперниками; недостойное поведение вне тренировочно-состязательного периода и пр. Если данным критериям поставить в соответствие количественную оценку, то их можно рассматривать как «штрафные санкции», которые будут снижать размер бонусной части заработной платы спортсмена. Решение указанных вопросов требует нормативно-правового регулирования, наличия локальных актов и организационно-распорядительных документов спортивной организации (клуба, спортивной федерации), в соответствии с которыми индивидуально для каждого спортсмена формируется и заключается контракт или трудовой договор [21, 22].

Таким образом, аддитивная модель как экономический компонент может рассматриваться в качестве элемента системы правового регулирования труда спортсменов, которая в свою очередь требует пристального внимания со стороны государства. Как показывает анализ научных работ, практика правоприменения выявляет пробелы в правовом регулировании соответствующих отношений.

Правомерность применения аддитивной модели обуславливает необходимость внесения изменений в локальные акты спортивных клубов (федераций, лиг и пр.). Раздел о премировании Положения об оплате труда работников спортивной организации (федерации, лиги, комитета и т. д.), должен отражать зависимость бонусной части заработной платы от индивидуальных достижений спортсменов и содержать методические рекомендации по применению «штрафных санкций» при начислении разовых поощрительных выплат.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

1. Стратегия развития физической культуры и спорта в Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 7 августа 2009 года № 1101-р / Сайт. URL: <http://www.minsport.gov.ru>. (дата обращения: 05.10.2020).
2. Коваленко Е. Ю., Шавандина О. А. Правовое регулирование международного сотрудничества Российской Федерации с зарубежными странами в области физической культуры и спорта // Российско-Азиатский правовой журнал. 2020. № 2. С. 96–102.
3. Вертушкина Е. В., Кормилицын Ю. В. К вопросу о государственном финансировании спорта // XIII Державинские чтения в Республике Мордовия. М., 2017. С. 271–273.
4. Курочкин В. В. Финансирование физической культуры и спорта в России // Интерактивная наука. 2016. № 10. С. 137–140.
5. Черноног А. Н. Приоритеты государственной экономической политики и виды финансирования в физической культуре и спорте высоких достижений в России // Новая наука: опыт, традиции, инновации. 2017. № 3. С. 185–190.
6. Бондаренко М. П. Оценка уровня оплаты труда в спортивных организациях // Философия социальных коммуникаций. 2014. № 4 (29). С. 73–80.
7. Воронина В. Т., Корчагина Н. Л. Анализ изменения размера заработной платы административного персонала в сфере физической культуры и спорта Российской Федерации // Иннов: электрон-

ный научный журнал. 2017. № 4 (33). URL: <http://www.innov.ru/science/economy/analiz-izmeneniya-razmera-zarabotno-1/> (дата обращения: 05.10.2020).

8. Малкин Е. С. Анализ методических рекомендаций по формированию системы оплаты труда работников физкультурно-спортивных организаций // Экономика и предпринимательство. 2015. № 11–1 (64–1). С. 663–667.

9. Петрова Е. Н. Особенности бухгалтерского учета расчетов с персоналом по оплате труда в бюджетных учреждениях // Финансовые аспекты структурных преобразований экономики. 2017. № 3 (3). С. 158–164.

10. Куренной А. М. Глобализация и ее влияние на правовое регулирование труда профессиональных спортсменов: состояние и перспективы // Спорт: экономика, право, управление. 2008. № 3. С. 35–39.

11. Соломахина Т. Р., Бобровский Е. А. Анализ изменения размера заработной платы спортивных тренеров // Иннов: электронный научный журнал. 2017. № 4 (33). URL: <http://www.innov.ru/science/economy/analiz-izmeneniya-razmera-zarabotno/> (дата обращения: 05.10.2020).

12. Макарова В. А., Палий О. И. Особенности правового регулирования труда спортсменов. URL: <http://www.cyberleninka.ru> (дата обращения: 05.10.2020).

13. Самсонов И. И. Особенности трудовых правоотношений тренерских кадров, осуществляющих подготовку спортивного резерва // Спорт: экономика, право, управление. 2014. № 2. С. 31–34.

14. Батусова Е. С., Белицкая И. Я. и др. Актуальные проблемы трудового законодательства в условиях модернизации экономики : монография. М., 2012. 240 с.

15. Агузаров А. М. К вопросу об оплате труда спортсменов и тренеров и его правовому регулированию // Спортивное право. 2013. № 6. С. 46–50.

16. Вавилкин Д. С., Тациян А. А. Особенности трудового договора профессионального спортсмена // Юристъ-правоведъ. 2017. № 3 (82). С. 200–209.

17. Попов Г. А. Штраф как дисциплинарное взыскание в отношении спортсменов: законность и перспективы // Электронное приложение к Российскому юридическому журналу. 2019. № 2. С. 1–6.

18. Шевченко О. И. Особенности правового регулирования труда профессиональных спортсменов и тренеров в зарубежных странах и российском законодательстве // Вестник Университета им. О. Е. Кутафина. 2015. № 4. С. 111.

19. Шевченко О. И. Перспективы и направления развития международно-правового обеспечения спортивно-трудовых отношений в области профессионального спорта // Вестник РУДН. Серия: Юридические науки. 2014. № 3. С. 198–207.

20. Коваленко Е. Ю., Тыдыкова Н. В., Кусаинова А. К. Сравнительно-правовой анализ законов о физической культуре и спорте в Российской Федерации и странах Центральной Азии // Российско-Азиатский правовой журнал. 2020. № 3. С. 96–102.

21. Шавандина О. А., Коваленко Е. Ю. Особенности регулирования спортивных отношений в РФ и за рубежом: экономико-правовые аспекты обеспечения конкурентоспособности спортсменов // Экономика устойчивого развития. 2020. № 3 (43). С. 187–193.

22. Shavandina O. A., Kovalenko E. Y., Pratsiuk N. I. The improvement of athletes' competitiveness assessment as an element of sports legal regulation in the Russian Federation // Journal of Human Sport and Exercise. 2020. № 15 (3proc). S. 856–868. doi: <https://doi.org/10.14198/jhse.2020.15.Proc3.37>.