

## ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ И ЕГО СОСТАВЛЯЮЩИЕ

**Гуляева А. С. (Барнаул, Россия)**

*Работа выполнена в рамках государственного задания Министерства науки и высшего образования РФ FZMW-2020-0001 «Человеческий капитал, миграции и безопасность: трансформация в новых миграционных условиях в Центральной Азии».*

**Аннотация:** В процессе развития общества всегда отводилась особая роль изучению человека как ресурса его развития. Целью данной статьи является обобщение подходов к формированию «человеческого капитала» и изучение его влияния на социально-экономическое развитие государства. В настоящее время в науке нет единого понимания о составляющих, структуре «человеческого капитала», а также общего определения. На основе изучения и анализа подходов различных научных областей к понятию «человеческого капитала», его элементам показывает, что это сложный феномен, обусловленный многогранностью индивида как основы его построения, выступающего носителем, преобразователем и модернизатором. Структура и элементы «человеческого капитала» зависят от самого человека и элементов общественной жизни, окружающих его и оказывающих влияние на формирование и развитие навыков, создающих представление о различных областях мира и общества.

**Ключевые слова:** человеческий капитал, элементы человеческого капитала, мигранты, миграция.

## HUMAN CAPITAL AND ITS COMPONENTS

**Gulyaeva A. S. (Barnaul, Russia)**

**Abstract:** In the process of development of society, a special role has always been assigned to the study of man as a resource for his development. The purpose of this article is to generalize the approaches to the formation of «human capital» and to study its impact on the socio-economic development of the state. Currently in science there is no common understanding of the components, the structure of «human capital», as well as a common definition. Based on the study and analysis of the approaches of various scientific fields to the concept of «human capital», its elements show that this

*is a complex phenomenon due to the versatility of an individual as the basis of his/her construction, acting as a carrier, reformer and modernizer. The structure and elements of «human capital» depend on the person him(her)self and the elements of social life that surround him/her and influence the formation and development of skills that create an idea of various areas of the world and society.*

**Keywords:** *human capital, elements of human capital, migrants, migration.*

Размышления о факторах, влияющих на развитие государства, его становление и эволюцию всегда были актуальным вопросом для изучения различными науками. В настоящее время процесс социально-экономического развития государства рассматривается в тесной взаимосвязи с человеком, его ролью и функциями в построении общества, что в целом можно характеризовать понятием «человеческий капитал». Размышления о сущности, содержании, составляющих данного понятия являются предметом изучения многих ученых в области политологии, психологии, экономики, социологии, биологии, педагогики, культуры, религии, экологии.

Впервые термин «человеческий капитал» использовал в работе американский экономист Т. Шульц, считавший, что «благополучие бедных людей зависит не от земли, техники и усилий, а от знаний, то есть от человеческого капитала». По мнению ученого, человеческий капитал формируется в течение всей жизни на основе приобретаемых качеств, с возможностью их изменения, улучшения путем вложений в знания и навыки [4, с. 4].

С точки зрения политологов человеческий капитал рассматривается как основной ресурс, способный влиять на рост национального дохода. Развитие общества рассматривается в прямой зависимости с развитием человеческого капитала, который находится под влиянием государства, его политики в области развития человеческого ресурса.

Педагоги отмечают роль образования как среды для формирования человеческого капитала, полагая, что уровень качества образования служит основой для формирования качества человеческого капитала, выступая фундаментом для дальнейшего прироста. Уровень качества образования в государстве зависит от многих факторов и определяется не только уровнем государственного финансирования образования, но и уровнем развития таких сфер жизнедеятельности человека

как здравоохранение, культура, наука, сфера общественной безопасности [4, с. 27].

Рассматривая человека в качестве основного ресурса «человеческого капитала», стоит рассмотреть роль миграции в его формировании. Одним из факторов, влияющих на социально-экономическое развитие, является дифференциация регионов по уровню человеческого капитала в них. Его повышение зависит как от коренного населения, проживающего на территории региона постоянно, так и от населения других регионов и стран, прибывающих в качестве мигрантов, принося с собой потенциал для повышения «человеческого капитала».

Привлекательность региона зависит от уровня развития инфраструктуры, доступности социальных благ и гарантий населению. Развитые регионы становятся центрами скопления человеческого ресурса для развития человеческого капитала, оказывая воздействие на его территориальное распределение, влияя на направления межрегиональной и внутрирегиональной миграции. Таким образом, на перераспределение человеческого капитала и повышение конкурентоспособности региона оказывают влияние перемещения человека из сельской местности в город, из менее развитого в более развитый регион. В результате таких движений населения одни регионы повышают свою мощь в накоплении человеческого капитала, другие, наоборот ослабевают, теряя основной ресурс его сохранения и накопления [2, с. 16].

Дифференцированность регионов по уровню привлекательности подтверждают статистические данные, опубликованные Единой межведомственной информационно-статистической системой «Государственная статистика». Так, значение коэффициента миграционного прироста, рассчитываемого на 10000 человек по России, в 2017 году равно 14,43 человека на 10000 человек населения. Градация по уровню миграционного прироста между округами показывает, что наиболее привлекательными для населения являются Северо-Западный федеральный округ (коэффициент 54,74), Центральный федеральный округ (50,56), основными реципиентами выступают Москва (89,22) и Санкт-Петербург (121,4).

Наименее привлекательны для миграции Крымский федеральный округ (-132,3), Дальневосточный федеральный округ (-27,72), Северо-Кавказский федеральный округ (-25,86), а также Сибирский федеральный округ (-15,69). Приграничные

регионы Российской Федерации в основном являются донорами в миграционном потоке, имея отрицательный коэффициент миграционного прироста. Так, Хабаровский край (-27,73), Приморский край (-29,15), Забайкальский край (-74,12), Амурская область (-26,3), Новосибирская область (38,34), Алтайский край (-34,18), Республика Тыва (-32,95), Саратовская область (-24,93), Астраханская область (-19,66), Волгоградская область (-23,18), Псковская область (-8,57) [3].

Миграционные потери регионов доноров означают отток в основной массе населения трудоспособного возраста, являющегося основным ресурсом человеческого капитала, а значит, данные регионы теряют человеческий капитал в целом, вместе с ним утрачивая вложения и перспективы своего социально-экономического развития.

Человеческий капитал рассматривается учеными как многогранная область, окружающая человека. Элементами человеческого капитала рассматриваются различные грани человеческого организма и элементы общественной жизни, окружающие его, способные к изменениям, развитию, приросту и накоплению. Миграционные потоки служат основным механизмом перераспределения человеческого капитала между территориями, начиная от села к городу, между регионами одной страны (внутренняя миграция), между странами (международная миграция).

### **Литература**

1. *Гвоздева М. А., Казакова М. В.* Исследование понятия человеческого капитала в экономической литературе // Социум и власть. 2017. №1 (63). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/issledovanie-ponyatiya-chelovecheskogo-kapitala-v-ekonomicheskoy-literature> (дата обращения: 1.06.2020).
2. *Ишмуратова Д. Ф.* Миграционный фактор развития человеческого капитала // Урбанистика. 2019. № 4. С. 15–20. DOI: 10.7256/2310-8673.2019.4.31505. URL: [https://e-notabene.ru/urb/article\\_31505.html](https://e-notabene.ru/urb/article_31505.html) (дата обращения: 1.06.2020).
3. Коэффициент миграционного прироста (на 10 тыс. человек) // ЕМИСС «Государственная статистика» // URL: <https://fedstat.ru/indicator/43017> (дата обращения: 1.06.2020).
4. *Руденко С. А., Репина О. М.* Человеческий капитал: отраслевой подход // Oeconomia et Jus. 2019. №1. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/chelovecheskiy-kapital-otraslevoy-podhod> (дата обращения: 1.06.2020).