

ПОТЕНЦИАЛ КОНФЛИКТОРАЗРЕШЕНИЯ КАЗАХСКОЙ ДИАСПОРЫ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

Стерлядева Н. А. (Барнаул, Россия)

Аннотация: В статье раскрывается роль казахской диаспоры Алтайского края в разрешении конфликтов. Изложены основные виды деятельности диаспоры, направленные на нейтрализацию условий для возникновения конфликтов, укрепление межнациональных отношений, формирование толерантности. Подчеркивается значимость деятельности членов казахской диаспоры по сохранению культуры, традиций, наследия, обычаев предков и языка за пределами Родины. Национально-культурная автономия казахов Алтайского края осуществляет профилактические мероприятия по урегулированию конфликтных ситуаций и устранению причин конфликта. На базе организации проводятся конференции, деловые встречи с представителями органов местного самоуправления в целях разрешения возникающих проблем, чтобы не допустить эскалации конфликта. Результаты исследования раскрывают потенциал диаспоры в предупреждении, урегулировании и разрешении конфликтов. Автор делает вывод, что диаспору можно рассматривать как разновидность социального института, функционирующего для удовлетворения потребностей определенного контингента людей, способствующего развитию и укреплению межнациональных взаимодействий.

Ключевые слова: конфликт, институты конфликто разрешения, межнациональные отношения, диаспора, предупреждение конфликта, урегулирование конфликта

POTENTIAL OF CONFLICT RESOLUTION FOR THE KAZAKH DIASPORA IN THE ALTAI KRAI

Sterlyadeva N. A. (Barnaul, Russia)

Abstract: An article discusses a role of the Kazakh diaspora in the Altai krai in conflict resolution. Author describes a types of diaspora activity, related with conflict prevention, enforcement of interethnic relations, and forming of tolerance. Here we stress the significance of the diaspora members in preserving culture, traditions, heritage, and native language outside the country of origin. The ethnic-cultural Kazakh's autonomy of the Altai krai realizes prophylactic measures, directed on conflict regulation and eliminating the reasons of conflicts. The organization conducts conferences and business meetings with bodies of local government to resolve actual problems, and to prevent escalation of conflicts. Research results cover a potential of the diaspora in prevention, regulation, and resolving conflicts. Author concludes about diaspora as a kind of social institute, functioning to

satisfy needs of certain ethnic group and promoting to development and perfecting interethnic relations.

Keywords: *conflict, institutes of conflict resolution, interethnic relations, conflict prevention, conflict regulation*

В современных условиях наряду с традиционными акторами международных отношений возникают новые участники мировых процессов. Одними из них являются диаспоры. В эпоху глобализации значимость диаспор и их влияние на социально-экономические, политические и культурные процессы резко возрастает. Как писал Р. Р. Назаров, этнические процессы, система межэтнических взаимодействий и межгосударственных отношений, тесно связаны с формированием и развитием такого социокультурного феномена как этнические диаспоры [2]. Основными направлениями деятельности диаспоры являются: сохранение и развитие традиций, оказание правовой, информационной помощи, укрепление связей между государственными и негосударственными структурами государств, стабилизация межнациональных отношений.

Отмечается рост количества диаспор в мире, что связано с увеличением масштабов миграции и стремлением переселенцев к объединению. Одновременно происходит усиление роли и места диаспор в системе международных и межнациональных взаимодействий, а также увеличение потенциала диаспор в урегулировании и разрешении разного рода конфликтов. В этом смысле диаспора в определенной степени выполняет одну из главных функций института конфликто разрешения, которые представлены государственными, муниципальными, гражданскими и иными организациями. Институты конфликто разрешения создаются для предупреждения, урегулирования и разрешения разного рода конфликтов: экономических, социально-политических, правовых, религиозных. Их деятельность направлена на нейтрализацию условий для возникновения конфликтов, совершенствование различных сфер жизнедеятельности, включая обеспечение прав человека, на удовлетворение потребностей общества в минимизации конфликтогенности, снижении социальной напряженности, поддержании социальной стабильности и устойчивости.

Одной из самых многочисленных в настоящий момент является казахская диаспора России. Казахская диаспора оказывает помощь выходцам из Казахстана в решении правовых вопросов легализации их положения, поиска работы, обучения. Диаспора помогает адаптировать и интегрировать своих соотечественников в новое общество, а также

оказывает содействие в сокращении случаев нелегальной миграции. Диаспора ведет работу по налаживанию международных культурных и деловых связей, оказывает содействие в приеме и сопровождении официальных делегаций Республики Казахстан и Российской Федерации.

Активная деятельность членов казахской диаспоры по сохранению культуры, традиций, наследия, обычаев предков и языка за пределами Родины свидетельствует о том, что свою дальнейшую судьбу они связывают с развитием России. В основном такие диаспоры казахов находятся в приграничных с Республикой Казахстан регионах – в Алтайском крае, Омской, Челябинской, Курганской, Оренбургской, Саратовской, Волгоградской и Астраханской областях. Казахи – одна из крупнейших этнических общностей. Среди них имеются внутренние групповые различия, а также различия с российскими казаками, т.е. с теми, кто давно проживает на территории Российской Федерации. В этой связи конфликты могут возникать в самых разных сферах и определяться несовпадением интересов и потребностей, особенностями национального самосознания. По мнению ученых, осознание национальной идентичности обусловлено в высокой степени конкретными общественными интересами и групповыми потребностями, в том числе и политического, экономического, культурного характера [1, с. 77].

По данным переписи населения 2010 года в Алтайском крае проживают 142 национальности. С целью их интеграции в Алтайском крае создана система взаимодействия органов государственной власти, общественных, национальных и религиозных организаций. В настоящее время в регионе насчитывается 57 национально-культурных объединений [3].

Алтайский край, который имеет негативные экономические и демографические прогнозы, крайне заинтересован в принятии и ассимиляции высококвалифицированных молодых трудовых резервов. В этой связи важно сформировать и продвигать специализированные программы по скорейшей адаптации и социализации прибывающих граждан, усиливая этнокультурные и языковые аспекты их адаптации [4, с. 236]. Реализация этих целей способствует деятельности диаспор.

Одной из самых многочисленных в регионе является диаспора казахов – около 10 000 человек. В Алтайском крае функционирует Национально-культурная автономия казахов. Ее основными задачами являются культурное, духовное, нравственное воспитание казахов, сохранение и развитие казахских традиций и обычаев, пропаганда

здорового образа жизни, сохранение и развитие старых и выработка новых высоконравственных этических норм поведения казахов [5].

Проводятся переговоры для укрепления политических связей России и Казахстана, разного рода конференции, встречи на региональном и международном уровнях. В данной организации проходили подписания важных соглашений между правительствами Алтайского края и акиматами Республики Казахстан. Так же по инициативе ректора Алтайского Педагогического университета Ирины Лазаренко при поддержке «Национально-культурной автономии казахов Алтайского края» был создан «Центр казахского языка и культуры (ЦКЯиК).

Для выявления роли диаспоры в разрешении конфликтов в Алтайском крае было проведено социологическое исследование, в котором приняли участие 30 представителей «Центра казахского языка и культуры», принадлежащих к казахской национальности. Большая часть респондентов (80 %) отметили, что деятельность диаспоры как института конфликто разрешения может быть полезна для общества и государства в целом. Данное исследование показало, что при возникновении конфликтных ситуаций респонденты обращаются в Центр казахского языка или в автономию казахов Алтайского края. Большинство опрошенных (75 %) отметили помощь организации в разрешении конфликтных ситуаций. При возникновении каких-либо проблем участники организации напрямую обращаются к председателю национально-культурной автономии (70 %) и к руководителю Центра казахского языка и культуры (30 %). Респонденты считают, что автономия всегда помогает в разрешении каких-либо проблем, причем решает их в очень короткий срок. Руководство организаций выступает в роли медиатора, имея большой опыт разрешения конфликтов. В некоторых случаях при возникновении конфликтной ситуации проводится собрание, где заслушивают конфликтующие стороны или проблему того, кто обратился за помощью. Таким образом, руководство пытается разрешить конфликты путем диалога, компромисса и поиска зон согласия. Кроме того, представители диаспоры сотрудничают с администрациями районов Алтайского края, Правительством края для успешного разрешения проблемных ситуаций. Национально-культурная автономия казахов Алтайского края осуществляет профилактические мероприятия по урегулированию конфликтных ситуаций и устранению причин конфликта. На базе организации проводятся конференции, деловые встречи с представителями органов

местного самоуправления в целях разрешения возникающих проблем, чтобы не допустить эскалации конфликта.

Кроме того, диаспора ведет работу по формированию толерантности в многонациональном сообществе края путем ознакомления россиян с культурой казахского народа, участия представителей диаспор в культурных мероприятиях региона. Развитие культурных связей ведет к стабилизации межнациональных отношений, создает благоприятный образ своего народа и государства.

Полученные в ходе исследования данные позволяют сделать вывод о том, что диаспору можно рассматривать как разновидность социального института, функционирующего для удовлетворения потребностей определенного контингента людей. Диаспора способствует развитию и укреплению межнациональных взаимодействий, а также предупреждению, урегулированию и разрешению конфликтов.

Литература

1. *Максимова С. Г., Омельченко Д. А.* Психосемантические модели формирования национальной идентичности населения современной Сибири // Социология в современном мире: наука, образование, творчество. 2016. Вып. 8. Ч.2. С. 66–79.
2. *Назаров Р. Р.* Феномен диаспоры // М.: УРСС, 2003, 126 с.
3. Национально-культурные объединения края. URL: <https://www.altairegion22.ru/gov/administration/isp/kompart/gosudarstvennaya-natsionalnaya-politika/Natsionalno-kulturnye-obedineniia-kraia/> (дата обращения: 17.05.2021).
4. *Черепанова М. И., Горбунова А. А., Глуховерова Д. А., Сарыглар С. А.* Миграционные процессы в Алтайском крае: будет ли у региона будущее? // Социология в современном мире: наука, образование, творчество. Вып. 11. С. 232–236.
5. Информационный портал НКО Алтайского края. URL: <https://www.nko22.ru/nko/natsionalno-kulturnaya-avtonomiya-kazakhov-altayskaya-kraevaya-obshchestvennaya-organizatsiya/ob-organizatsii-natsionalno-kulturnaya-avtonomiya-kazakhov/> (дата обращения: 17.05.2021).