

3. *Бродель Ф.* Материальная цивилизация, экономика и капитализм, XV-XVIII вв.: в 3 т. Ф. Бродель. 2-е изд. М.: Весь Мир, 2007. Т. 3.
4. *Горшков М. К., Ключарев Г. А.* Непрерывное образование в контексте модернизации. М.: ИС РАН, ФГУП ЦСИ, 2011.
5. *Черепанова М. И.* Региональные аспекты национальной безопасности: оценка межэтнической напряженности в приграничных территориях России // Национальная безопасность / nota bene. 2016. № 3. С. 369–380.
6. *A'Hearn B., Baten J., Crayen D.* Quantifying Quantitative Literacy: Age Heaping and the History of Human Capital // Journal of Economic History. 2009. P. 217–235.
7. *Barro R. J., Lee J.-W.* A New Data Set of Educational Attainment in the World, 1950–2010 // Journal of Development Economics. 2013. No. 104. P. 184–198.

## ПОЛОЖЕНИЕ МИГРАНТОВ НА РЫНКЕ ТРУДА В ПРИГРАНИЧНЫХ РЕГИОНАХ РОССИИ

**Шахова Е. В., Барнаул (Россия)**

*Статья подготовлена в рамках государственного задания Министерства науки и высшего образования Российской Федерации FZMW-2020–0001 «Человеческий капитал, миграции и безопасность: трансформация в новых миграционных условиях в приграничных регионах России».*

**Аннотация.** В статье рассматривается положение мигрантов на рынке труда в приграничных регионах России. Проанализированы следующие показатели: род занятий мигрантов в настоящее время; удовлетворенность местом работы; смена сферы профессиональной деятельности, должность после переезда в Россию; способы поиска работы; трудности, с которыми сталкиваются мигранты при переезде. Представлены результаты анализа данных, полученных в ходе социологического исследования в шести приграничных регионах России (Алтайский край, Псковская область, Саратовская область, Новосибирская область, Приморский край, Забайкальский край), в рамках которого был проведен опрос мигрантов в возрасте от 15 до 80 лет. Данные, полученные в ходе исследования, были проанализированы с помощью методов математико-статистической обработки данных (статистический пакет SPSS 23.0).

**Ключевые слова:** миграция, приграничные регионы, рынок труда, трудовой капитал, мигранты

## THE SITUATION OF MIGRANTS IN THE LABOR MARKET IN THE BORDER REGIONS OF RUSSIA

**Shakhova E. V., Barnaul (Russia)**

**Abstract.** *The article examines the situation of migrants in the labor market in the border regions of Russia. The following indicators were analyzed: current occupation of migrants, satisfaction with the place of work, change in the field of professional activity, positions after moving to Russia, ways to find work, difficulties that migrants face when moving. The results of the analysis of data obtained in the course of a sociological study in six border regions of Russia (Altai krai, Pskov oblast, Saratov oblast, Novosibirsk oblast, Primorsky krai, and Trans-Baikal krai), a survey of migrants aged 15 to 80 years was conducted. The data obtained during the study were analyzed using the methods of mathematical and statistical data processing (SPSS 23.0 statistical package).*

**Keywords:** *migration, border regions, labor market, labor capital, migrants*

Миграция населения представляет собой сложное явление, затрагивающее многие сферы жизнедеятельности общества, имеющее противоречивый характер: положительные стороны заключаются в возможности решения социально-демографических и экономических проблем, отрицательные – в возможных негативных последствиях [4].

Российская Федерация является одной из стран, лидирующих по количеству мигрантов. В 2020 году Россия занимала четвертое место в мире по их количеству [6]. Число прибывших мигрантов в 2020 году составляло 4 120 743 человека. В 2021 году в Россию прибыл 4 277 442 мигранта (667 922 – из других стран). Основные потоки международных мигрантов в Россию формируют мигранты из стран бывших советских республик (из 667 922 международных мигрантов в 2021 году 606 190 человек приехали из стран СНГ) [3].

Серьезное влияние на социально-экономическое развитие страны оказывают процессы адаптации и интеграции мигрантов в принимающее сообщество [1]. Интеграция мигрантов в укоренившийся и определившийся социум подразумевает включение в культуру, систему норм, ценностей и традиций принимающей страны, обозначение направления взаимодействия и поиск компромисса по всем основным вопросам жизнедеятельности с институтами гражданского общества [5]. Значимое влияние на адаптацию и интеграцию мигрантов в принимающей стране оказывает их положение на рынке труда.

Цель данной работы заключается в изучении положения мигрантов на рынке труда в приграничных регионах России. В статье

представлены результаты анализа данных, полученных в рамках исследования «Человеческий капитал, миграции и безопасность: трансформация в новых миграционных условиях в Центральной Азии». В анкетировании принимали участие мигранты, проживающие на территории приграничных регионов России (Алтайский край, Псковская область, Саратовская область, Новосибирская область, Приморский край, Забайкальский край) в возрасте от 15 до 80 лет. Данные, полученные в ходе исследования, были проанализированы с помощью методов математико-статистической обработки данных (статистический пакет SPSS 23.0): частотный анализ, таблицы сопряженности с применением статистических критериев.

В тройку самых популярных причин при выборе региона в качестве места жительства входит возможность найти подходящую работу (на это указали мигранты в 27,1% наблюдений). Среди других важных причин: проживание родственников, друзей, знакомых (56,8% наблюдений), комфортные климатические и экологические условия, географическое расположение (24,4% наблюдений).

Почти четверть опрошенных мигрантов (23,3%) работают специалистами (на должности, требующей высшего образования), 14,1% – заняты в сфере обслуживания или торговли, 8,9% – служащие (на должности, не требующей высшего образования) (таблица 1). Удовлетворены своим местом работы 75,0% мигрантов (44,5% – скорее удовлетворены, 30,5% – полностью удовлетворены), не удовлетворены – 25,0% (14,5% – скорее не удовлетворены, 10,5% – полностью не удовлетворены).

Таблица 1 – Род занятий мигрантов, %.

Род занятий в настоящее время	
Предприниматель (собственный бизнес), фермер	6,5
Руководитель, зам. руководителя предприятия, учреждения, фирмы	2,7
Руководитель подразделения	3,8
Специалист (должность требует высшего образования)	23,3
Служащий (должность не требует высшего образования)	8,9
Военнослужащий	0,6
Работник сферы обслуживания или торговли	14,1
Рабочий в сельском хозяйстве	0,8
Квалифицированный рабочий любой отрасли промышленности	5,9

Неквалифицированный рабочий (уборщик, сортировщик, дворник и др.)	2,1
Студент очной формы обучения (не работаю)	5,1
Занимаюсь домашним хозяйством (не работаю)	8,2
Неработающий пенсионер	9,0
Не имею работы	9,0

На то, что после переезда в Россию пришлось сменить сферу профессиональной деятельности, указали 45,2% мигрантов. Почти половина, приехав в Россию, изменили профессиональную позицию, должность по сравнению с той, которая была в стране убытия (48,2%): 24,3% из них занимают в России должность выше по статусу, 23,9% – более низкую должность. Повышение по должности чаще отмечают мужчины (31,5%), чем женщины (16,8%), а также молодые люди (до 30 лет, 38,9%). На понижение, наоборот, чаще указывают женщины (27,3%), чем мужчины (14,1%) и люди старшего возраста (46–60 лет, 33,3%).

Среди трудностей, с которыми мигрантам пришлось столкнуться при переезде, они чаще всего отмечают финансовые проблемы (35,5% наблюдений) и трудности с поиском работы (28,6% наблюдений). Мигранты указывают на то, что для поддержания материального положения им приходилось искать дополнительную работу (сменную, в вечернее, ночное время) (43,9% наблюдений), а также работать без официального трудоустройства (40,9% наблюдений).

Для того, чтобы устроиться на работу в России, проходили обучение 39,1% мигрантов. В 22,2% наблюдений мигранты указали на то, что в результате переезда в Россию повысился их профессиональный уровень.

Наиболее популярным способом поиска работы у мигрантов являются следующие: объявления на специализированных интернет-порталах, в социальных сетях (31,3%), помощь родных, друзей и знакомых (22,6%), обращение самостоятельно непосредственно к работодателю (21,5%). Стоит отметить, что еще пять лет назад мигранты искали работу преимущественно используя личные контакты. В исследовании, направленном на изучение положения мигрантов на региональных рынках труда, проведенном в 2017–2018 годах учеными Алтайского государственного университета, было отмечено, что самым распространенным способом поиска работы в России являются частные связи – друзья и знакомые – именно так

нашли работу 35,9% мигрантов, возможности сети интернет использовал для поиска работы в России только один из опрошенных [2].

Почти половина мигрантов считают, что в их населенном пункте устроиться на хорошую работу имеют равные шансы как люди разных национальностей (47,1%), так и местное и приезжее население (47,3%).

В заключение отметим, что вопросы, направленные на изучение положения мигрантов на рынке труда, их адаптации и интеграции имеют актуальный характер, требуют дальнейшего подробного изучения.

### Литература

1. Кононов Л., Леденева В. Адаптация и интеграция международных мигрантов: теоретико-методологические проблемы // Мировая экономика и международные отношения. 2021. т. 65. № 4. С. 103–112. DOI:10.20542/0131-2227-2021-65-4-103-112.
2. Ноянзина О. Е., Максимова С. Г., Омельченко Д. А. Мигранты на рынке труда приграничных регионов России // Социальная интеграция и развитие этнокультур в евразийском пространстве. 2019. №2 (8) С. 87–96.
3. Общие итоги миграции населения Российской Федерации. Численность и миграция населения Российской Федерации в 2021 году (Статистический бюллетень). // Федеральная служба государственной статистики. URL: <https://rosstat.gov.ru/compendium/document/13283> (дата обращения: 02.07.2022).
4. Прохода В. А. Миграция как угроза безопасности принимающего сообщества: особенности восприятия коренным населением // Национальная безопасность / nota bene. 2020. № 2. С. 62 - 82. DOI: 10.7256/2454-0668.2020.2.32472.
5. Шахова Е. В., Щеглова Д. К. Динамика отношения жителей Алтайского края к миграционной ситуации и межэтническим отношениям в регионе // Society and Security Insights. 2020. № 3(3), 134–145.
6. International Migration 2020 // United Nation. URL: <https://www.un.org/development/desa/pd/news/international-migration-2020> (дата обращения: 23.05.2022).