

4. Ржаницына Л. С. Доходы: уровень, дифференциация, гарантии. М., 1991.

5. Радонова А. В. Экономические показатели развития производительных сил Алтайского края в первой половине 90-х гг. XX в. // Экономика и управление. 2018. № 6.

Н. Н. Романова (Барнаул)

ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНОЙ РАБОТЫ С МИГРАНТАМИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Мигрант, приезжая в Россию, сталкивается с определенными трудностями на новом месте, и ему необходимо оказать социальную поддержку со стороны государства и общества, связанную с проживанием, трудоустройством, а также адаптацией в обществе, что в настоящий момент является актуальным и требует правового регулирования. Следует предоставить также условия, при которых любой мигрант мог бы спокойно взаимодействовать с социальным окружением, добиться права на постоянное жилье и трудоустройство. Работа с категорией мигрантов выстраивается на основе указов и законов, регулирующих работу с мигрантами в РФ и направленных на улучшение их социального положения, однако не всегда эффективно реализуется на практике.

Правовое регулирование в миграционном законодательстве является необходимым условием социальной поддержки и защиты интересов как самих мигрантов, так и принимающей стороны государства, в котором находится мигрант. С момента становления и дальнейшего развития миграционного законодательства не сложилось четкого понятийного аппарата, который бы закреплял положение мигрантов, это связано с постоянными перемещениями мигрантов, невозможностями качественно отслеживать количество приехавших и уехавших граждан. В основном многие определения толкуют миграцию как определенный процесс перемещения населения, а мигранта — как лицо, осуществляющее это перемещение.

У многих отечественных авторов было свое представление о понятии «миграция», и они пытались охарактеризовать категории мигрантов. Так, например, в Словаре терминов Юдиной дается такое определение понятия мигранта: «Мигрант (от лат. *migrantis* — переселяющийся) — лицо, совершающее миграцию, т. е. пересекающее

границы тех или иных территорий со сменой постоянного места жительства навсегда или на более или менее длительное время. Выделяются также несколько видов миграции: миграция экологическая и экономическая. Экологическая связана с неблагоприятным климатом в стране, или определенными загрязнениями, радиациями, мешающими нормальной жизнедеятельности граждан; а также экономическая — добровольная, чаще всего возвратная, миграция, в основе которой лежат экономические мотивы» [1, с. 123].

Социальный работник должен рассматривать миграцию населения «как столкновение самих мигрантов с новой социальной для них средой, отклонения от нормы (дезадаптация, дезинтеграция, девиация). Необходимо находить способы, позволяющие эти отклонения компенсировать, корректировать с помощью разных методов работы как с самими мигрантами, так и с принимающим населением». Следовательно, мигрантов надлежит рассматривать как «субъектов, которым необходима социальная помощь в адаптации и интеграции» [1, с. 6].

В работе Акмоловой описана деятельность социальных работников, которая должна применяться по отношению к мигрантам: «социальные работники помогают в сложной жизненной ситуации, смягчают состояние дезадаптированности мигрантов, поддерживают социальную солидарность, снимают на персональном и групповом уровне социальную напряженность, облегчают поиск персональной, групповой и национально-государственной идентичности» [1, с. 19].

В обязанности социального работника входит помощь мигранту поддерживать и восстанавливать утерянную идентичность человека, меняющего территорию, окружающую среду, соседей, а часто также культуру, профессию. Это может быть помощь в трудоустройстве, обучении, получении гражданства, обретении жилья на новом месте, получении социальных льгот и оказание социальных услуг в социальных центрах занятости, а также оказание государственной помощи и т. д.

Существуют различные общественные организации, а также государственные учреждения, занимающиеся проблемами мигрантов и оказанием им социальной поддержки в различных отраслях, таких как консультирование, право, здравоохранение, образование, психология, СМИ.

Одним из самых главных учреждений, занимающихся вопросами миграции населения, является Федеральная миграционная служба (ФМС России). 5 апреля 2016 г. ФМС упразднили и отдали в распоряжении ГУ МВД. В каждом районе существует свой отдел миграции

под названием ФГУП ПВС (Паспортно-визовый стол), или ФГУП ЕМЦ (Единый миграционный центр) — в каждом городе России.

Деятельность этих организаций направлена на адаптацию и интеграцию мигрантов на территории РФ, оказание услуг в предоставлении разрешений на работу и патентов на осуществление трудовой деятельности иностранными гражданами и лицами без гражданства, разрешение на временное проживание, получение ими гражданства и т. д.

В России также действует Международная организация по миграции (МОМ), которая была создана в 1951 г., деятельность МОМ направлена на «упорядочение и гуманизацию мер регулирования миграции, развитие международного сотрудничества в сфере миграции, оказание помощи в поиске практических решений проблем миграции и предоставление гуманитарной помощи нуждающимся в ней мигрантам, в том числе беженцам и внутренним переселенцам» [2].

Отношение федеральных и городских властей к проблемам мигрантов на протяжении последних двадцати лет менялось от частичного признания необходимости оказывать государственную помощь мигрантам к фактическому отказу от решения их проблем.

Комитет «Гражданское содействие» с самого начала взял на себя консультативную правовую помощь, общественную защиту в судах, содействие в налаживании отношений с официальными структурами вынужденных мигрантов, защиту их прав на жилье, работу, медицинское обслуживание, образование [3].

Основными нормативно-правовыми актами, регулирующими процессы вынужденной миграции, являются:

1. Конституция Российской Федерации.
2. Закон РФ «О вынужденных переселенцах» от 19 февраля 1993 г. № 4530 (в редакции Федерального закона от 20 декабря 1995 г. № 202-ФЗ, с изменениями на 30 декабря 2015 г.).
3. Закон «О беженцах» (в редакции Федерального закона от 28 июня 1997 г. № 95-ФЗ).
4. Федеральный закон Российской Федерации от 15 августа 1996 г. № 114-ФЗ «О порядке выезда из Российской Федерации и въезда в Российскую Федерацию».
5. Федеральный закон Российской Федерации от 31 мая 2002 г. № 62-ФЗ «О гражданстве Российской Федерации».
6. Федеральный закон Российской Федерации от 18 июля 2006 г. № 109-ФЗ «О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации».

7. Федеральный закон Российской Федерации от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации».

Эти законы в значительной степени обеспечили законодательную реализацию целого ряда задач в регулировании миграционных отношений. Данные нормативно-правовые акты могут быть полезны социальному работнику в целях информированности, консультирования и оказания социальной поддержки мигрантам в различных отраслях жизнедеятельности.

Таким образом, нами был произведен теоретический анализ понятия «мигрант» и «социальная работа с мигрантами», выделены виды миграции, рассмотрены государственные учреждения и общественные организации, оказывающие государственную помощь и поддержку мигрантам в различных отраслях, а также сделан вывод, что такая социальная работа с мигрантами является слабо разработанным направлением и недостаточно эффективно реализуется на практике.

Библиографический список

1. Юдина Т. Н. Миграция: словарь основных терминов : уч. пособие М., 2007.
2. Международная организация по миграции (МОМ) [Электронный ресурс]. URL: <http://www.unrussia.ru>.
3. Комитет «Гражданское содействие» [Электронный ресурс]. URL: <http://refugee.ru/ob-organizatsii/>.

Н. А. Стерляева (Барнаул)

НЕКОТОРЫЕ АСПЕКТЫ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ В СОВРЕМЕННОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Трудовым правам несовершеннолетних посвящена глава 42 Трудового кодекса РФ «Особенности регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет» [1]. А также ряд других статей определяет права несовершеннолетних в сфере труда. По общему правилу минимальный возраст, с которого допускается прием на работу, составляет 16 лет (ст. 63 ТК РФ).

Но законодательством предусмотрены исключения из данного правила. Во-первых, в случаях получения общего образования, либо освоения основной общеобразовательной программы по иной, чем очная,