
7. Федеральный закон Российской Федерации от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации».

Эти законы в значительной степени обеспечили законодательную реализацию целого ряда задач в регулировании миграционных отношений. Данные нормативно-правовые акты могут быть полезны социальному работнику в целях информированности, консультирования и оказания социальной поддержки мигрантам в различных отраслях жизнедеятельности.

Таким образом, нами был произведен теоретический анализ понятия «мигрант» и «социальная работа с мигрантами», выделены виды миграции, рассмотрены государственные учреждения и общественные организации, оказывающие государственную помощь и поддержку мигрантам в различных отраслях, а также сделан вывод, что такая социальная работа с мигрантами является слабо разработанным направлением и недостаточно эффективно реализуется на практике.

Библиографический список

1. Юдина Т. Н. Миграция: словарь основных терминов : уч. пособие М., 2007.
2. Международная организация по миграции (МОМ) [Электронный ресурс]. URL: [http:// www.unrussia.ru](http://www.unrussia.ru).
3. Комитет «Гражданское содействие» [Электронный ресурс]. URL: [http:// refugee.ru/ob-organizatsii/](http://refugee.ru/ob-organizatsii/).

Н. А. Стерляева (Барнаул)

НЕКОТОРЫЕ АСПЕКТЫ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ В СОВРЕМЕННОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Трудовым правам несовершеннолетних посвящена глава 42 Трудового кодекса РФ «Особенности регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет» [1]. А также ряд других статей определяет права несовершеннолетних в сфере труда. По общему правилу минимальный возраст, с которого допускается прием на работу, составляет 16 лет (ст. 63 ТК РФ).

Но законодательством предусмотрены исключения из данного правила. Во-первых, в случаях получения общего образования, либо освоения основной общеобразовательной программы по иной, чем очная,

форме обучения, либо оставления в соответствии с федеральным законом общеобразовательного учреждения трудовой договор может заключаться с лицами, достигшими возраста 15 лет, с учетом того, что труд будет достаточно легким и не причинит вред здоровью ребенка. Во-вторых, с согласия одного из родителей (законных представителей) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с учащимися, достигшим возраста 14 лет, но с учетом того, что данная работа не противопоказана здоровью ребенка, не будет нарушать процесса обучения, т. к. будет выполняться в свободное от учебы время и будет достаточно легкой для несовершеннолетнего. В-третьих, в организациях кинематографии, театрах, концертных организациях, цирках с согласия одного из родителей (законных представителей) и органа опеки и попечительства возможно заключение трудового договора с лицами, не достигшими возраста 14 лет, для участия в создании и (или) исполнении произведений. Данная работа также не должна причинять вред здоровью и нравственному развитию ребенка. Трудовой договор в этом случае подписывается законным представителем ребенка. А орган опеки и попечительства определяет в своем разрешении условия, в которых может выполняться работа.

Несовершеннолетние, заключая трудовой договор, приравниваются в своих правах к совершеннолетним гражданам. Кроме того, трудовое законодательство предусматривает ряд льгот для несовершеннолетних работников. К ним относятся:

1. *Сокращенный рабочий день.* Нормальная продолжительность рабочего времени составляет 40 часов в неделю. Согласно ст. 92 ТК РФ несовершеннолетним устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени. Продолжительность рабочего времени сокращается:

- для работников от 16 до 18 лет — на 5 часов в неделю (рабочая неделя составляет не более 35 часов в неделю);
- для работников в возрасте до 16 лет — на 16 часов в неделю (рабочая неделя составляет не более 24 часов в неделю).

В соответствии с этим устанавливается и график ежедневной работы (смены). Например, продолжительность смены для работников в возрасте от 14 до 16 лет не может превышать 5 часов, для работников в возрасте от 16 до 18 лет — 7 часов. Для учащихся общеобразовательных учреждений, совмещающих учебу с работой, продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать половины указанных норм для лиц соответствующего возраста. Вышеперечисленные нормы времени устанавливаются в целях охраны здоровья несовершеннолетних.

2. *Ежегодный оплачиваемый отпуск* продолжительностью 31 календарный день, а также право использовать его в любое удобное для подростка время (ст. 267 ТК РФ).

3. *Ежегодный медицинский осмотр* за счет средств работодателя (ст. 266 ТК РФ). В целях охраны здоровья несовершеннолетних медицинские осмотры, проводимые ежегодно, являются обязательными для подростков. А принимаются на работу лица, не достигшие 18 лет, только после предварительного медицинского осмотра. Ежегодные медицинские осмотры осуществляются за счет средств работодателя.

4. *Установление пониженных норм выработки* (ст. 270 ТК РФ). Для несовершеннолетних работников нормы выработки устанавливаются исходя из общих норм выработки пропорционально установленной для этих работников продолжительности рабочего времени. Норма выработки для несовершеннолетних уменьшается соответственно продолжительности их рабочего времени.

5. *Право работодателей за счет собственных средств производить доплаты к заработной плате несовершеннолетних.* Заработная плата несовершеннолетних работников выплачивается с учетом сокращенной продолжительности ежедневной работы (смены). В соответствии со ст. 271 ТК РФ работодатель может за счет собственных средств производить доплаты несовершеннолетним до уровня оплаты труда работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы. Также работодатель вправе за счет собственных средств производить доплаты к заработной плате несовершеннолетних, допущенных к сдельным работам, до размера тарифной ставки за время, на которое сокращается продолжительность их ежедневной работы. Оплата труда учащихся общеобразовательных учреждений, общеобразовательных учреждений начального, среднего и высшего образования, работающих в свободное от учебы время, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки. Работодатель может устанавливать этим работникам доплаты к заработной плате за счет собственных средств.

6. *Запрет применять труд несовершеннолетних на тяжелых работах, на работах с вредными или опасными условиями труда* (ст. 265 ТК РФ). Данная статья определяет виды работ, на которых запрещено применение труда лиц моложе 18 лет. К ним относятся: работы с вредными и опасными условиями труда; подземные работы; работы, которые могут причинить вред здоровью несовершеннолетних и их нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими ве-

ществами). Также перечень запрещенных для несовершеннолетних работ закреплён в Постановлении Правительства РФ от 25.02.2000 № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет» [2]. В этот перечень включены горные, геологоразведочные и топографо-геодезические работы, работы в сфере цветной и черной металлургии и др.

7. *Ограничение предельных норм переноски и передвижения тяжестей.* В соответствии со ст. 265 ТК РФ запрещается переноска и передвижение работниками в возрасте до 18 лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы. Перечень работ, на которых запрещается применение труда работников в возрасте до 18 лет, а также предельные нормы тяжестей утверждаются в порядке, установленном Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений [3].

8. *Запрещение направлять в служебные командировки, привлекать к работе в ночное время и сверхурочным работам, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до 18 лет* (ст. 268 ТК РФ). Исключение составляют категории творческих работников, работников СМИ, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении произведений, в соответствии с перечнями работ, профессий, устанавливаемыми Правительством РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

9. *Запрет на расторжение трудового договора с работниками в возрасте до 18 лет без согласия государственной инспекции труда субъекта РФ и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав* (ст. 269 ТК РФ). Данный запрет является дополнительной гарантией для несовершеннолетних при расторжении трудового договора.

10. *Запрет на заключение с несовершеннолетними трудового договора о полной материальной ответственности.* Согласно ст. 244 ТК РФ письменные договоры о полной материальной ответственности могут заключаться с работниками, достигшими возраста 18 лет и непосредственно обслуживающими или использующими денежные, товарные ценности или иное имущество. Следовательно, несовершеннолетние не могут занимать должности или выполнять работы, связанные с хранением, обработкой, продажей (отпуском), перевозкой или применением ценностей.

11. *Запрещение работы по совместительству*. В целях охраны здоровья ребенка не допускается работа по совместительству лиц в возрасте до 18 лет (ст. 282 ТК РФ).

Закрепление данных прав в трудовом законодательстве является важной социальной гарантией их соблюдения, защиты и охраны труда и здоровья несовершеннолетних.

Библиографический список

1. Трудовой кодекс РФ [Электронный ресурс]. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/f6eddfc736911bca0829e39847962ed78986e550/.

2. Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет : Постановление Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. № 163 [Электронный ресурс]. URL: <http://base.garant.ru/181762/>.

3. Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную : Постановление Минтруда России от 07 апреля 1999 г. № 7 [Электронный ресурс]. URL: <http://base.garant.ru/180624/>.

О. Л. Сытых, Л. К. Синцова (Барнаул)

СОЦИАЛЬНАЯ ЖИЗНЬ И СОЦИАЛЬНО- ГУМАНИТАРНОЕ ПОЗНАНИЕ: ВЗАИМОСВЯЗЬ ЯВЛЕНИЙ

К числу множества парадоксов, характерных для XX в., можно отнести бурный расцвет антисциентизма.

Человек, осваивающий космос и управляющий атомной энергией, проникший в глубины земных недр и поставивший себе на службу многие природные силы, усомнился в значимости своего познания и начал последовательно критиковать и науку, и основанную на ней техногенную цивилизацию, в которой он живет. Если недавно ценили науку за тот жизненный комфорт, который она дает, и верили в то, что благодаря ее развитию любые мечты могут осуществиться, то сегодня с наукой стали связывать уже имеющиеся и будущие «трагедии человечества». Странники антисциентизма возложили ответственность на науку (и ученых) и за жертвы атомных бомбардировок во Второй мировой войне, и за катастрофу в Чернобыле, и за возник-