

3. Завражнов В. В., Железнова Е. Д. Социально-психологические аспекты профилактики девиантного поведения подростков // Молодой ученый. 2017. № 19.

4. Клейберг Ю. А. Психология девиантного поведения. М., 2015.

5. Ковалёв В. В. Патологии личности и девиантное поведение : руководство по психиатрии. М., 2016.

6. Смирнова А. Н. Социальная субъектность и девиантное поведение подростков // Социологические исследования. 2017. № 6.

*М. И. Черепанова, А. А. Горбунова, Д. А. Глухверова,
С. А. Сарыглар (Барнаул)*

МИГРАЦИОННЫЕ ПРОЦЕССЫ В АЛТАЙСКОМ КРАЕ: БУДЕТ ЛИ У РЕГИОНА БУДУЩЕЕ?¹

По данным современных демографов, существует неблагоприятная динамика численности населения современной России. Прогнозируется постоянное ее снижение до 2050 г. При этом произойдут и структурные изменения. Например, уменьшится доля молодого населения, значительно сократится и население зрелого трудоспособного возраста [1, с. 48–53].

Динамика изменения численности страны станет определяться не только естественными процессами баланса смертности и рождаемости, но также будет связана с миграционными процессами и их спецификой. В частности, большую значимость для демографии, экономики страны будут иметь не только процессы возвратной миграции из бывших стран СНГ, что при эффективной миграционной политике России может составить до 5 млн человек, но и прирост переселенцев из других зарубежных стран.

В настоящее время фиксируется значительная неопределенность миграционных трендов, которая определяется множеством факторов, таких как экономическое, политическое положение России, эффективность ее миграционной политики, а также ситуация в регионах постсоветского пространства.

Среди позитивных последствий важно отметить тот факт, что, по данным исследований, прирост мигрантов в России за 2001–

¹ Работа выполнена при поддержке Министерства образования и науки РФ, проектная часть государственного задания «Транзитная миграция, транзитные регионы и миграционная политика России: безопасность и евразийская интеграция». № 28.2757.2017/4.6 (2017–2019).

2017 г. компенсировал половину демографических потерь за счет естественной убыли населения [2].

Эффективная миграционная политика может существенно повлиять на рост притока граждан, что соответствует потребностям экономики страны.

В российском приграничье выделяются регионы, где миграционные процессы имеют особую значимость в контексте сохранения эффективности социально-экономической обстановки, снижения негативных демографических трендов и пр. Один из таких регионов — Алтайский край, в котором миграционные процессы являются индикатором развития региона и прогнозом его будущего.

Эмпирическую базу исследования, представленного в статье, составили материалы статистического сборника «Миграционные процессы в Алтайском крае 2011–2017 гг.», а также результаты социологического опроса населения по проблемам транзитной миграции (N=500) [2].

Миграционные процессы в Алтайском крае оказывают существенное влияние на формирование численности населения региона. За 2011–2016 гг. в результате миграционного обмена численность в крае сократилась на 32,6 тыс. человек. В 2017 г. отток населения из края составил около 7 тыс. человек, что больше по сравнению с 2016 г.

Так, за первые шесть месяцев 2018 г. в Алтайский край прибыло 34 165 человек, а уехало 36 649 человек. Таким образом, миграционная убыль населения в регионе составила 2484 человека, и она продолжает увеличиваться год от года. Население края, оценивая качество жизни в регионе, выражаясь образным языком, «голосует ногами».

Численность населения Алтайского края на 1 января 2018 г., по данным Росстата, составила 2 млн 350 тыс. 361 человек. Год назад в регионе проживало 2 млн 365 тыс. 680 человек. Таким образом, за год численность населения края сократилась более чем на 15 тыс. человек [3, с. 332–335].

По прогнозу Алтайкрайстата, до 2036 г. численность населения региона будет продолжать снижаться и достигнет 2 млн 117 тыс. [1].

Среди причин миграции преобладает поиск новой работы, что связано с плохим экономическим положением региона. Далее по рейтингу идут причины личного, семейного характера, обучение в других регионах с целью получения престижного образования.

Население края незначительно пополняется за счет возвращения соотечественников на прежнее место жительства из стран СНГ, так

называемая возвратная миграция русскоязычного населения из таких регионов, как Казахстан, Узбекистан, Киргизия и пр. Большая часть мигрантов приезжает в край из-за ухудшения национальных взаимоотношений в местах их бывшего проживания, экологических и иных проблем.

В целом для Алтайского края характерны отрицательный миграционный баланс, ежегодные значительные потери населения и слабое возмещение населения за счет притока из других регионов.

Население обоего пола в большей степени и чаще покидает край в поисках новой работы и получения нового образования. Кроме того, семейные обстоятельства, решение личных проблем для женщин в большей степени, чем для мужчин, играют важную роль при переезде в другие регионы страны и за ее пределы.

Различают показатели миграционной подвижности по полу и возрастным группам. В край приезжает в большей степени население зрелого трудоспособного возраста от 40 до 49 лет. Однако периодически, например с 2011 по 2013 г., в крае выявляется прирост молодых мигрантов от 18–19 лет.

Одной из ярких тенденций региональной миграции населения Алтайского края является тот факт, что в другие регионы России выезжает преимущественно население зрелого трудоспособного возраста. В последнее десятилетие отток такого населения становится все больше, таким образом, край теряет значительные и необходимые трудовые ресурсы. Кроме того, край покидает молодое население. Однако это более сложная тенденция, и она меняется ежегодно. Выявлена подобная тенденция и для международной миграции населения из Алтайского края.

Таким образом, край теряет наиболее активные, зрелые, трудоспособные возрастные группы населения, что плохо сказывается на экономическом положении региона. В 2016 г. из края в другие страны выехало больше всего молодых людей (18–19 лет). Возможно, так проявляется утечка мозгов, ведь большая часть молодых людей уезжает в поисках более престижного образования и работы. Например, в 2016 г. край покидали преимущественно молодые женщины, лишая его молодых и перспективных кадров, создавая кадровый дефицит в женских профессиях.

Миграционная убыль молодого населения Алтайского края обостряет проблему старения населения, когда происходит рост пожилого и старого населения, что является неблагоприятной тенденцией для региона. Все это усиливает кадровый дисбаланс на региональном

рынке труда, значительно затрудняет поиск эффективного кадрового потенциала для предприятий края.

Для Алтайского края, как и для всей России, важным показателем выступает профессиональный состав населения, характеризующийся уровнем образования мигрирующего населения. Доля лиц с высшим образованием, около 1 тыс. человек, также ежегодно покидает край.

Максимальный отток населения из края в зарубежные страны был зафиксирован в 2011 г., что совпало с финансовым кризисом. Выявлена тенденция резкого снижения количества уезжающих представителей края за рубеж, в 2016 г. она достигла минимума. Однако преобладают мигранты с высшим образованием, что также ухудшает кадровый состав специалистов края.

Анализ статистических данных показал, что регион покидает в большей степени население с высшим образованием, а также со средним профессиональным. В то же самое время региональный рынок труда пополняется за счет мигрантов из Азии, имеющих в большей степени лишь общее образование, демонстрирующих при этом слабое знание русского языка, невысокий уровень культуры и пр.

Таким образом, в крае ухудшается образовательная, профессиональная структура населения, усиливается дефицит образованных, креативных кадров.

Резюмируя все вышесказанное, можно прогнозировать снижение и так невысокой плотности населения Алтайского края, ухудшение человеческого капитала, что будет способствовать депрессивности развития данного региона и его социально-экономического будущего. Как указал один из современных российских политологов, Россия остро нуждается в 20–30 млн мигрантов, и особенно такие приграничные территории, как Алтайский край, который отличается наличием природных, земельных и других ресурсов, но отсутствием необходимого потенциала высококвалифицированных кадров.

Сегодня в современном российском обществе существует настоятельная потребность в результативной миграционной политике, разработке эффективных и инновационных механизмов не только сохранения национальной безопасности, но и компенсации кадрового и экономического кризиса. Главным в связи с этим должны стать оптимизация миграционного законодательства, сокращение бюрократических барьеров, формирование системы адаптации и ассимиляции приезжего населения, успешная его интеграция в принимающее сообщество.

Результативность миграционной политики должны обеспечить комплексность, системность и согласованность межрегионального и межгосударственных секторов.

Алтайский край, который имеет негативные экономические и демографические прогнозы, крайне заинтересован в принятии и ассимиляции высококвалифицированных молодых трудовых резервов. При этом необходимо осуществлять возможный социальный контроль такого тренда, когда на одного молодого и высокообразованного выезжающего из региона человека, необходимого для развития экономики края, ежегодно прибывают около пяти мигрантов, характеризующихся низкой квалификацией и образованием. В связи с этим важно сформировать и продвигать специализированные программы по скорейшей адаптации и социализации прибывающих граждан, усиливая этнокультурные и языковые аспекты их адаптации.

Библиографический список

1. Черепанова М. И., Неваева Д. А., Щеглова Д. К. Теоретические подходы к анализу онтологической природы этничности // Социология в современном мире: наука, образование, творчество. 2015. № 7.
2. Миграционные процессы в Алтайском крае 2011–2016. : стат. сборн. // Управление Федеральной службы государственной статистики по Алтайскому краю и Республике Алтай. Барнаул, 2017.
3. Юмаев Е. А., Таранов В. О. Эффективная миграционная политика: подходы к определению // Молодой ученый. 2016. № 15.

С. Г. Чудова, К. А. Великжанина (Барнаул)

ПРАКТИКО-ОРИЕНТИРОВАННОЕ ОБУЧЕНИЕ КАК РЕСУРС ПРОФЕССИОНАЛИЗАЦИИ СОЦИАЛЬНОЙ РАБОТЫ

На современном этапе модернизации профессионального образования рынок нуждается в самостоятельных, творческих специалистах, инициативных, предприимчивых, способных приносить прибыль, предлагать и разрабатывать идеи, находить нетрадиционные решения и реализовывать экономически выгодные проекты. Помимо традиционной дидактической триады «знания — умения — навыки», специалист должен оперативно работать с большими потоками поступающей со всех сторон общественной жизни информации,