

го дискурса, однако сегодня только в тандеме с социологией права возможно более продуктивно анализировать правовую реальность и рассуждать о ней не как об абстракции, а как о форме взаимодействия общества, человека, культуры и государства.

### **Библиографический список**

1. Попов Е. А. Преимущества социологии права в междисциплинарном исследовании правовой жизни человека и общества // Право и политика. — 2016. — № 6. — С. 774–780.
2. Маштаков К. М. Добрая совесть как нравственная основа частноправовых отношений // Философия права. — 2016. — № 1 (74). — С. 13–18.
3. Бирюков С. В. О структуре социологии права (направления исследований в отечественной науке) // Социологические исследования. — 2015. — № 9. — С. 111–120.
4. Жуков В. Н. Социология истории государства и права: диалектика антиномий // Государство и право. — 2013. — № 9. — С. 43–57.
5. Романовский Н. В. Еще раз о роли теоретической социологии // Социологические исследования. — 2014. — № 7. — С. 93–101.
6. Гурвич Г. Д. Социология права // Философия и социология права : избр. соч. — СПб., 2004. — С. 565–802.
7. Зеленко Б. И. О правовой демократии в РФ, власти и социуме // Вопросы философии. — 2013. — № 10. — С. 13–21.

*Н. А. Стерлядева (Барнаул)*

## **КОНФЛИКТЫ ТРУДОВЫХ МИГРАНТОВ: ТЕОРЕТИЧЕСКИЙ АСПЕКТ**

В современных условиях миграция представляет собой сложный многоплановый процесс, который охватывает самые разные области общественной жизни. Миграция оказывает существенное влияние как на жизнь самих мигрантов, так и на демографические, экономические и политические процессы в обществе. Миграционный процесс включает: формирование факторов мобильности (причин миграции); процесс перемещения индивидов; адаптацию мигрантов на новом месте жительства.

Основным мотивом переезда современных мигрантов является желание улучшить свое положение, что непосредственно связано с желанием найти работу. Также в качестве причин переезда можно

рассматривать желание воссоединиться с родственниками, притеснения в своей стране.

Перемещение через границы Российской Федерации соотечественников и граждан стран ближнего и дальнего зарубежья создает существенные трудности для страны, обостряет ситуацию на рынке труда, требует дополнительных расходов на социальные нужды, ведет к потере части научно-технического и интеллектуального потенциала. В этой связи формирование эффективной миграционной политики становится одной из актуальных задач для нашей страны.

Как отмечают О. Д. Воробьева и Л. Л. Рыбаковский, для жизнедеятельности страны важно проведение миграционной политики не только в сфере увеличения численности ее населения, но и в сфере наполнения рынка труда временными, своего рода «заемными» трудовыми ресурсами и т. д. Но в любом случае основа миграционной политики — это целенаправленная деятельность государства для осуществления добровольного переселения населения с одной территории на другую и разработка при этом определенного набора административных и экономических механизмов и инструментов, призванных добиваться поставленных целей. Государственная политика, исходя из роли или места миграционных процессов в демографическом развитии, прежде всего должна быть осознана и сформулирована исходя из национальных интересов страны, на территории которой она реализуется [1, с. 59–60].

Анализ миграционных процессов показывает, что трудовая миграция обеспечивает несомненные преимущества как принимающим рабочую силу странам, так и поставляющим ее. Но при этом она порождает и острые социально-экономические проблемы. Например, миграция трудоспособного населения непосредственно влияет на рынок рабочей силы, сокращая или, наоборот, увеличивая ее предложение. При этом зачастую обостряется конкуренция на рынке труда.

Для Алтайского края важной чертой современных процессов внешней трудовой миграции является преобладание в структуре рабочей силы массовых специальностей. Значительная часть трудовых мигрантов занята на строительных работах, в сельском хозяйстве, транспорте, торговле, то есть на тех рабочих местах, которые отличаются малопривлекательными условиями труда.

Подавляющее большинство трудовых мигрантов в Алтайском крае, в том числе в Барнауле — мужчины. Подобная тенденция наблюдается и в России в целом. Это естественно, так как именно мужчины должны обеспечить достойное существование собственной семьи, что является побуждающим стимулом миграции. Поэтому у ми-

---

---

грантов возникают напряженные отношения с местным мужским населением, так как женского общества они ищут у русских женщин.

Конфликт возникает тогда, когда есть разногласия сторон по вопросу предмета конфликта [2, с. 159]. Среди конфликтов трудовых мигрантов можно выделить конфликты со структурами власти, основной причиной которых является правовая безграмотность приезжающих в страну: незнание своих прав и вообще законодательства РФ, плохое знание русского языка. Трудовые конфликты гастарбайтеров чаще всего решают работодатели, сотрудники УВД в меньшей степени сталкиваются с конфликтами трудовых мигрантов. Зачастую иностранным рабочим несвоевременно выплачивается заработная плата или не выплачивается вовсе, существует практика неофициального трудоустройства мигрантов, когда с ними не заключается трудовой договор, иногда работодатели забирают паспорта гастарбайтеров, тем самым загоняя трудовых мигрантов в безвыходное положение. Сотрудники УВД сталкиваются с проявлениями конфликтности мигрантов в тех случаях, когда противоречия проявляются в более острой форме (драки, разборки и т. п.). Как правило, такие столкновения происходят с местными жителями, с коллегами по работе.

Незаконное положение мигрантов делает их реальными конкурентами российских граждан на современном рынке труда. Возникает и обратная связь. Зачастую работодатели пользуются шатким положением трудовых мигрантов, гастарбайтеры проживают в нечеловеческих условиях. Именно отторжение мигрантов принимающим обществом обуславливает рост незаконной миграции. В отношении к ним отсутствует аспект сочувствия, зато в гораздо большей степени им вменяются в вину разного рода социальные и экономические проблемы, от которых страдает местное население. Как правило, местные жители видят в приезде мигрантов что-то отрицательное. Например, в их восприятии присутствует образ мигранта-преступника. Также местные жители недовольны качеством продаваемых мигрантами товаров. Действительно, страна наводнена фальсификатами и просроченными продуктами, но, как и в случае с преступностью, ответственность за это в необоснованно большой мере перекладывается на мигрантов. Принимающее население видит угрозу здоровью со стороны мигрантов, так как большинство мигрантов не проходят медосмотров, имеют минимальный доступ к медицинским услугам, их здоровье подвергается серьезным испытаниям из-за антисанитарных условий проживания и чрезмерной трудовой эксплуатации. Многие из них приезжают из стран с неблагоприятной санитарно-эпидемиологической обстановкой. Но эти угрозы несут в большей степе-

ни потенциальный характер. Заслуживает внимания обвинение мигрантов в том, что «они развращают наше население». Это может указывать на источник антикавказских настроений, связанный с поведением самих кавказцев в России, которое часто выглядит вызывающим, нарушает нормы, принятые в российском обществе [3].

Для изменения описанных стереотипов необходимо внедрять программы и проекты по социальной интеграции, устанавливающие доброжелательные взаимоотношения между мигрантами и принимающим сообществом. С этой точки зрения представляет интерес опыт московских ученых по апробации интеграционных практик, призванных способствовать интеграции мигрантов, в частности ослаблению негативных стереотипов [4].

Следует отметить специфические причины конфликтов, связанные с этнической принадлежностью мигрантов. Например, существующие узбекские и таджикские диаспоры (общины) служат действенным фактором адаптации для выходцев из этих стран. Тем не менее общины действуют не во всех городах. Кроме того, даже при их наличии далеко не все мигранты знают об их существовании, особенно в крупных городах. Поэтому вторым значимым фактором адаптации приезжающих в РФ являются мигрантские сети. Явление трудовой миграции настолько широко распространено, что практически в любом селении имеются люди, работающие в настоящий момент или ранее в России. При принятии решения о выезде мигранты опираются на советы и рекомендации людей, имеющих опыт работы в нашей стране, а также родственников и знакомых. Данные неформальные сети играют важную роль в жизни мигрантов в стране пребывания. При их помощи мигранты находят работу, жилье. Тем самым этнические общины, выполняющие роль буфера между приезжими и местным населением, и мигрантские сети, помогающие решать ряд проблем, встающих перед мигрантами, позволяют минимизировать возникновение конфликтных ситуаций.

Таким образом, в целях минимизации конфликтов гастарбайтеров с работодателями необходимо пересматривать существующее законодательство, а также ужесточить наказание работодателей за нарушение действующего. Для снятия остроты конфликтов мигрантов с местным населением необходимо поменять существующие стереотипы в отношении к приезжим. В целом разработка способов минимизации конфликтов и налаживания эффективной адаптации трудовых мигрантов в принимающем обществе заслуживает детального изучения.

### Библиографический список

1. Воробьева Л. Л., Рыбаковский Л. Л. Доминанта миграционной политики современной России // Социологические исследования. — 2017. — № 8. — С. 59–64.
2. Нагайцев В. В. Основные элементы социального конфликта подростков // Социология в современном мире: наука, образование, творчество : сборник статей. — Вып. 6 / под ред. О. Н. Колесниковой, Е. А. Попова. — Барнаул, 2014. — С. 156–160.
3. Мошняга В. Ф. Молдавские строители в России: проблемы интеграции в принимающий социум // Демоскоп. — 2007. — № 7. — С. 98–99.
4. Варшавер Е. А., Рочева А. Л., Иванова Н. С. Интеграция мигрантов на местном уровне: результаты научно-практического проекта // Социологические исследования. — 2017. — № 5. — С. 110–117.

*О. Л. Сытых, Л. К. Синцова (Барнаул)*

## **МЕСТО И РОЛЬ КУРСА «ФИЛОСОФИЯ И МЕТОДОЛОГИЯ СОЦИАЛЬНЫХ НАУК» В СИСТЕМЕ ПОДГОТОВКИ СОЦИОЛОГОВ**

Дисциплину «Философия и методология социальных наук» изучают магистранты первого курса направления «Социология». Федеральный государственный образовательный стандарт по направлению подготовки 39.04.01 — Социология, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 30.03.2015 г. (№ 326) ориентирует на подготовку магистранта к следующим видам деятельности: научно-исследовательской и педагогической профессиональной деятельности; производственно-технологической, практико-ориентированной и прикладной деятельности [1].

Выпускник магистратуры, занимающейся научно-исследовательской деятельностью, должен уметь решать ряд профессиональных задач, подготовка к которым происходит при освоении курса «Философия и методология социальных наук»: освоение и совершенствование теоретических и методологических подходов и исследовательских методов, в том числе методов сбора и анализа социологической информации; самостоятельный выбор, обоснование цели, задач и методов исследования по актуальной проблематике в профессиональной области и их реализация (проведение исследования); прогнозирование изменений объектов профессиональной деятельности на ос-