

Библиографический список

1. Наконечных В. Н. Современные коммуникационные каналы в жизни общества // Crede Experto: транспорт, общество, образование, язык. 2016. № 4.
2. Словарь терминов информации и коммуникаций, pr-гlossарий. PR-словарь. URL: <http://znaki-pr.ru/slovar.html>.
3. Василик М. А. Основы теории коммуникации : учебник. М., 2003.
4. Цветкова И. В., Желнина Е. В. Социология коммуникации : электронное учеб.-метод. пособие. Тольятти, 2016.
5. Телевидение как средство массовой коммуникации. Телевидение в современной жизни общества. URL: https://studwood.ru/1216290/zhurnalistika/televidenie_sredstvo_massovoy_kommunikatsii.
6. Федорова И. В. Массовая коммуникация как процесс общения // Вестник РУДН. 2009. № 3.

А. О. Щербинина (Барнаул)

НОРМАТИВНО-ПРАВОВАЯ ОСНОВА СОЦИАЛЬНОЙ РАБОТЫ С МНОГОДЕТНЫМИ СЕМЬЯМИ НА ФЕДЕРАЛЬНОМ УРОВНЕ

Научный руководитель — И. В. Антонович

Многодетной семье как объекту социальной работы государство оказывает социальную помощь и поддержку, направленную на создание таких условий жизнедеятельности, при которых семья может обеспечить себе приемлемый уровень жизни, а также на решение проблем, с которыми многодетные семьи не могут справиться самостоятельно.

Все формы поддержки и социальной защиты населения базируются на перечне нормативно-правовых документов, среди которых немалая часть устанавливает меры поддержки в отношении многодетных семей.

При этом помощь данной категории семей оказывается государством как на федеральном, так и на региональном уровнях.

Государством используются различные меры поддержки многодетных семей: денежные выплаты, льготы и субсидии, бесплатное получение лекарств и продуктов питания, обеспечение жильем или улучшение жилищных условий, помощь в трудоустройстве многодетных родителей и прочее.

Стоит отметить, что социальная поддержка многодетных семей носит достаточно разветвленный характер и одним из ее значимых элементов является система пособий [1, с. 95]. Рассмотрим все элементы данной системы денежных выплат, которые в настоящее время могут получать многодетные семьи.

Так, в ст. 11 № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» от 19.05.1995 прописывается право получения единовременного пособия при рождении ребенка. А в ст. 13–15 — право ежемесячного пособия на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет. Необходимо подчеркнуть, что размер данного пособия зависит от количества детей: «В случае ухода за двумя и более детьми до достижения ими возраста полутора лет размер пособия, исчисленный в соответствии с частями первой и второй настоящей статьи, суммируется» [2].

Федеральный закон от 29.12.2006 № 256-ФЗ «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей» устанавливает такую меру поддержки, как материнский, или же семейный, капитал. Исходя из данного нормативно-правового документа, семья получает государственный сертификат на материнский (семейный) капитал за появление на свет второго и последующих детей [3]. Данную меру поддержки можно получить лишь один раз. К тому же использование сертификата на материнский капитал возможно по определенным направлениям, прописанным в указанном законе. Так, многодетная семья с помощью данной меры поддержки может: во-первых, улучшить условия проживания в квартире или доме; во-вторых, направить средства или часть средств на оплату образования ребенка или же детей; в-третьих, получать ежемесячную выплату в связи с рождением или усыновлением второго ребенка до тех пор, пока средства материнского капитала семьи, уменьшаясь ежемесячно на сумму данной выплаты, не будут получены в полном объеме; в-четвертых, направить средства на формирование накопительной пенсии матери; и, наконец, приобретать товары и услуги, необходимые для социальной реабилитации и интеграции в социум ребенка, являющегося инвалидом. Также стоит отметить, что материнский капитал можно использовать в разных направлениях.

Следующее пособие, которое могут получать многодетные семьи, — ежемесячное пособие на третьего ребенка до 3 лет. Данную меру помощи установил Указ Президента РФ от 7.05.2012 № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации» [4]. Согласно данному нормативно-правовому акту многодетные семьи большинства регионов, чей доход на каждого члена се-

мьи меньше величины прожиточного минимума в субъекте РФ, где проживает семья, могут получать ежемесячную выплату вплоть до достижения ребенком 3 лет.

Многодетные родители также могут быть награждены орденом «Родительская слава», учрежденным Указом Президента Российской Федерации от 13.05.2008 № 775 «Об учреждении ордена “Родительская слава”», а также получить единовременное денежное поощрение в размере 100 тыс. рублей. Кроме этого, данным нормативно-правовым актом рекомендуется установить дополнительные меры поддержки награжденных на уровне региона.

Так, исходя из данного положения, постановлением администрации Алтайского края от 9.12.2008 № 519 «О единовременном денежном поощрении лиц, награждаемых орденом “Родительская слава”» [5] установлена единовременная денежная выплата, сумма которой равна 25 тыс. рублей.

Стоит отметить, что помимо денежных выплат многодетные семьи имеют право на получение скидок на определенные товары и услуги, компенсаций, а также налогового вычета.

Так, Налоговым кодексом РФ [6] подчеркивается, что налогоплательщик, являясь многодетным родителем, имеет право на получение ежемесячного налогового вычета в размере: 1,4 тыс. — на первого и второго ребенка, и 3 тыс. рублей на третьего и каждого последующего. Данная мера поддержки распространяется на ребенка до 18 лет или же до 24 лет, при условии очной формы обучения в высшем учебном заведении.

Указом Президента РФ № 431 от 5.05.1992 «О мерах по социальной поддержке многодетных семей» [7] для многодетных семей, нуждающихся в социальной поддержке государства, установлены следующие виды мер помощи и поддержки:

— Скидка на пользование услугами ЖКХ, размер которой не должен быть ниже 30%. Однако данная мера не действует на территории Алтайского края.

— Получение на бесплатной основе: лекарств по рецепту врача для детей до шести лет; питания для учащихся в общеобразовательных и профессиональных учебных заведениях; школьной формы.

— А также устанавливается бесплатный проезд на общественном транспорте для детей, которые обучаются в общеобразовательных учреждениях.

— Кроме того, это получение возможности бесплатно раз в месяц посещать культурно-досуговые учреждения, такие как музеи, выставки и пр.

— Обеспечение в первоочередном порядке приема детей из многодетных семей в дошкольные учреждения и получение садово-огородного участка.

— Содействие в предоставлении льготных кредитов и беспроцентных ссуд, средств на покупку стройматериалов и строительство жилья.

Еще одной немаловажной мерой социальной поддержки является бесплатное получение многодетными семьями земельных участков.

Так, на федеральном уровне данная мера устанавливается ст. 13 ч. 1 п. 7.4 Федерального закона от 24.07.2008 № 161-ФЗ «О содействии развитию жилищного строительства» [8]. Согласно этому нормативно-правовому акту семьи, имеющие трех и более детей, имеют право на получение земельного участка для строительства собственного жилья. Порядок и условия предоставления земельных участков многодетным семьям устанавливаются региональным законодательством.

Итак, отметим, что на федеральном уровне организована довольно широкая законодательная база в отношении многодетных семей. Нормативно-правовые акты, устанавливающие меры поддержки семьям, в составе которых воспитываются трое и более детей, касаются практически всех аспектов жизнедеятельности, где у данной категории населения могут возникнуть трудности: это экономическая, жилищная и трудовая сфера, сфера образования и досуга и пр. Большинство изученных документов направлено на решение финансовой и жилищной проблем как самых актуальных в современное время для многодетных семей; также стоит отметить следующее: среди мер поддержки многодетных семей преобладают льготы и пособия.

Существуют меры, направленные на создание позитивного образа многодетной семьи как в сознании общества в целом, так и самих многодетных семей, но таких мер недостаточно.

В сравнении с началом 2000-х гг. в РФ увеличилось количество мер и средств по поддержке многодетных семей, направленных на решение большинства проблемных ситуаций, с которыми сталкиваются многодетные семьи. Однако необходимо дальнейшее совершенствование существующего комплекса мер поддержки многодетных семей с точки зрения востребованности и значимости для целевой аудитории, а также совершенствование порядка и организации получения данных мер, устранение трудностей при их получении.

Кроме этого, стоит уделять внимание изучению инновационных и эффективных технологий и мер помощи и поддержки многодетных семей.

Библиографический список

1. Великжанина К. А. Анализ нормативно-правовой базы в отношении многодетных семей в России и Алтайском крае // Семья в XXI веке: проблемы и перспективы : сб статей по матер. Всероссийской научно-практич. конфер. магистрантов, преподавателей, общественных деятелей, практиков. Барнаул, 2017.
2. О государственных пособиях гражданам, имеющим детей : Федеральный закон РФ от 19.05.1995 № 81-ФЗ // Российская газета. 1995. № 99.
3. О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей : Федеральный закон РФ от 29.12.2006 № 256-ФЗ // Российская газета. 2006. № 297.
4. О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации : Указ Президента РФ от 7.05.2012 № 606 // Российская газета. 2012. № 102.
5. О одновременном денежном поощрении лиц, награждаемых орденом «Родительская слава» : постановление Администрации Алтайского края от 9.12.2008 № 519 // Алтайская правда. 2008. № 374–375.
6. Налоговый кодекс РФ: кодекс РФ // Российская газета. 2000. № 153–154.
7. О мерах по социальной поддержке многодетных семей : Указ Президента РФ от 5.05.1992 № 431 // Российские вести. 1992. № 11.
8. О содействии развитию жилищного строительства : Федеральный закон РФ от 24.07.2008 № 161-ФЗ // Российская газета. 2008. № 160.

М. А. Щербинина (Барнаул)

ВЛИЯНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА НА ФОРМИРОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ КУЛЬТУРЫ СОВРЕМЕННОГО РОССИЙСКОГО ПРЕДПРИЯТИЯ

Научный руководитель — Е. А. Попов

Трудовые правоотношения заключаются на основании трудового договора, опираясь на Трудовой кодекс РФ. В ст. 56 ТК РФ дается определение трудового договора. «Трудовой договор — это соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, преду-