

А.А. Гебель (Барнаул)

ГЕНДЕРНОЕ НЕРАВЕНСТВО В ТРУДОВОЙ СФЕРЕ

Научный руководитель — О.Н. Замятина

Гендерное неравенство — разновидность дискриминации, которая приводит к тому, что конкретный человек получает неравное обращение в зависимости от своего пола. Данное явление появилось из-за гендерных стереотипов и социально сконструированных ролей для каждого пола. Это то, что уже давно беспокоит женщин.

На рабочем месте большинство женщин постоянно сталкиваются с той или иной формой гендерных предубеждений. Например, считается, что женщины являются слабым полом, и что им трудно обеспечить себе лидерские позиции. На собраниях их мнение рассматривается в меньшей степени, а когда они напористы или громки, их считают излишне эмоциональными. К женщине могут относиться предвзято даже на собеседовании, по внешнему виду делая вывод, что она не сможет серьезно и ответственно выполнять свою работу. Данная проблема все еще актуальна, несмотря на то что долгие годы женщины добивались многочисленных успехов в достижении большего равенства, а также многие компании сейчас прилагают усилия, чтобы на рабочем месте было равное отношение и к мужчинам, и к женщинам. Но все эти достижения не меняют того факта, что женщинам по-прежнему тяжелее подняться на более высокие должности или получать ту же заработную плату, как их коллегам-мужчинам.

Эксперты Всемирного экономического форума рассчитали Индекс гендерного разрыва [1], который измеряет разницу в положении между мужчинами и женщинами в четырех областях: экономике, образовании, здоровье и политике. При максимальном значении индекса, равном единице, в 2020 г. показатель в России составил 0,706, в США — 0,724, а в Исландии, которая считается одной из стран-лидеров в области гендерного равенства, — 0,877 [2]. Таким образом, положение мужчин и женщин сильно отличается даже в развитых странах.

Кроме того, согласно добровольному национальному обзору достижений РФ целей устойчивого развития ООН [3], заработная пла-

та мужчин в России на 2020 г. составляет на 30 % больше заработной платы женщин.

Даже развитые страны имеют большие пробелы в положении женщин и мужчин, и именно этим обусловлен высокий разрыв в оплате труда. Дискриминация женщин на рынке труда в основном вызвана негативными гендерными стереотипами. Преобладание стереотипов делает дискриминацию устойчивой, и, следовательно, от нее труднее избавиться, несмотря на все экономические изменения, которые уже произошли и происходят сейчас.

Гендерное неравенство — это главная проблема, с которой многие женщины по сей день сталкиваются на рабочем месте и в повседневной жизни. Сам факт того, что это явление все еще существует, говорит нам о том, что обществу необходимо кардинально измениться, прежде чем гендерное неравенство будет полностью устранено хотя бы с рынка труда. Лучший способ избавиться от проблемы гендерного неравенства — повышать осведомленность о его существовании, говорить о данной проблеме как можно большему количеству людей, чтобы развеять любые сохраняющиеся гендерные предубеждения, которые могут существовать. И только после проведенной работы в этом направлении можно будет делать смелый шаг к тому, чтобы предложить женщинам все те же возможности, зарплаты и должности, что и их коллегам-мужчинам.

Библиографический список

1. Индекс гендерного разрыва по версии Всемирного экономического форума. Гуманитарная энциклопедия: Исследования // Центр гуманитарных технологий 2006–2020. Дата обновления: 11.11.2020. URL: <https://gtmarket.ru/ratings/global-gender-gap-index>.

2. Mindthe 100 Year. Global Gender Gap Report 2020 // World Economic Forum. Cologne / Geneva, Switzerland, 2019. URL: <https://www.weforum.org/reports/gender-gap-2020-report-100-years-pay-equality>.

3. Добровольный национальный обзор достижения целей устойчивого развития. Актуальные проекты // Аналитический центр при Правительстве Российской Федерации. Москва, 1995–2020. URL: <https://ac.gov.ru/projects/project/dobrovolnyj-nacionalnyj-obzor-dostizenia-celej-ustojcivogo-razvitiya-10>.