

момент мы живем в мире, где каждый день появляются новые технологии и профессии, которые человек, конечно же, хочет познать. Социализация не прекратится никогда, с каждым годом будут появляться все новые факторы, которые будут влиять на человека и видоизменять его прежнюю жизнь. Общество — это такая динамичная структура, которая не прекращает свое движение, оно всегда будет совершенствоваться, поэтому эта тема останется актуальной.

Библиографический список

1. Дюркгейм Э. Понятие социального факта. URL: <https://infopedia.su/15xb529.html>.
2. Супиков В.Н., Данилова Е.А. Проблема социализации личности в истории социологии // Наука. Общество. Государство. 2016. № 3. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/problema-sotsializatsii-lichnosti-v-istorii-sotsiologii>.

М.А. Сидикова (Барнаул)

ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ МОДЕЛЬ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ В СОВРЕМЕННОЙ РЕСПУБЛИКЕ ТАДЖИКИСТАН

Научный руководитель — Ю.А. Калинина

Республика Таджикистан при переходе к рыночной экономике столкнулась с проблемой реформирования социальной защиты и обслуживания населения. Политическая нестабильность затрудняла процессы совершенствования социального обслуживания в постсоветском пространстве, в связи с этим становление и развитие социального обслуживания в РТ можно считать еще незавершившимся процессом, что свидетельствует о недостатке информации в социальной сфере Республики Таджикистан и необходимости построения данной модели.

Организационно-структурная модель была построена на основе результатов исследования, проведенных в Отделе социальной помощи на дому при правительстве Аштского района в Республике Таджикистан в 2019 г. Данная модель позволила охарактеризовать процесс организации и управления социального обслуживания в РТ, а именно: какое ведомство отвечает за реализацию Зако-

на Республики Таджикистан № 359 «О социальном обслуживании в РТ», исполнительный орган республиканской власти, на областном, районном уровне; структура организации.

Исследование процесса организации социального обслуживания отделом социальной помощи на дому при правительстве Аштского района Республики Таджикистан осуществлялось с использованием методов включенного наблюдения, анализа документов, опросных методов интервью и анкетирования. Исследование организации процесса обслуживания осуществлялось в три этапа:

- организационно-подготовительный — анализ нормативно-правовой базы о социальном обслуживании; разработка инструментария и согласование методики проведения исследования; согласование графика проведения исследования;
- сбор первичной информации — опрос руководителей отделов и специалистов, наблюдение;
- анализ работы организаций социального обслуживания — проведен количественный и качественный анализ полученной информации.

Для исследования организации процесса обслуживания в РТ был разработан опросник эксперта для руководителей и специалистов отдела социальной помощи на дому при правительстве Аштского района РТ. В ходе исследования было опрошено 8 руководителей и 7 специалистов данного отдела. Изучение нормативно-правовых источников, анализ регламентирующих документов позволили выявить особенности социального обслуживания в РТ. На основании полученных в ходе исследований данных был проведен подробный анализ экспертного наблюдения в организации.

Основные направления работы отдела социальной помощи на дому — помощь одиноким, пенсионерам, детям-инвалидам с врожденным ДЦП, помощь нуждающимся, находящимся в трудной жизненной обстановке. Среди обслуживаемых категорий граждан: инвалиды, пенсионеры, многодетные и малоимущие семьи, сироты, трудовые мигранты, нуждающиеся, участники войны, беженцы.

Клиентам предлагаются следующие виды услуг: социально-педагогические, социально-юридические, социально-психологические, социально-медицинские, социально-бытовые.

Источники финансирования отдела — местный бюджет района и помощь частных лиц. Частные лица напрямую обращаются к ру-

ководству отдела, чтобы помочь нуждающимся: например, денежные, материальные выплаты или другие первичные нужды. Специалистов, работающих в отделе: 3 человека — аппарат управления и 27 социальных работников. Количество граждан, обслуживаемых отделом, — 174 человека.

При приеме сотрудников на работу наиболее важными качествами являются честность, добросовестность и человечность. Контроль качества работы специалистов осуществляется на основе плана работы отдела два раза в год, а также проводятся периодические проверки на местах проживания клиентов, телефонный опрос клиентов, анализируются дневники, которые заполняют в течение месячной работы социальные работники, а также через кейс-менеджеров. Кейс-менеджеры — это специалисты, которые знают все правила социального обслуживания.

Условиями предоставления клиентам услуг являются подача заявления и проверка клиента на соответствие правилам получения услуги и требованиям отдела. За получением услуги граждане могут обратиться через социальных работников, медицинские пункты или джамоаты, написав соответствующее заявление.

Информацию о работе отдела клиенты получают через джамоаты, рекламу в прессе, радиовещание, в местных СМИ.

Разработанная организационно-управленческая модель социального обслуживания отделом социальной помощи на дому при правительстве Аштского района Республики Таджикистан свидетельствует о сложившейся системе социального обслуживания населения. Выявленные формы контроля качества позволяют говорить о том, что данная система совершенствуется.

А.Н. Смирнова (Барнаул)

МОТИВЫ СОВМЕЩЕНИЯ ТРУДОВОЙ И УЧЕБНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ У СТУДЕНТОВ ОЧНОГО ОТДЕЛЕНИЯ

Научный руководитель — В.А. Артюхина

Из-за невысоких стипендий и дорогого образования учащиеся вынуждены находить вспомогательные источники дохода. С одной стороны, решение студентов подрабатывать имеет плюсы как в материальном плане, так и в том, что они повышают начальные тру-