

УДК 331.5.024.5
DOI 10.14258/epb202547

МЕХАНИЗМ РЕГУЛИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА В РЕГИОНЕ

И. Л. Сенникова, Е. А. Горева

Вятский государственный университет (Киров, Россия)

Развитие регионального рынка труда и сферы занятости имеет большое значение в улучшении качества жизни населения и роста благосостояния. Привлечение инвестиций в регион, процессы цифровизации всех сфер экономики региона, включение в программы и проекты вышестоящего уровня, активное развитие малого и среднего предпринимательства, а также совершенствование системы образования являются перспективными возможностями развития территории субъекта РФ. Сохраняется значительное число сдерживающих факторов для развития регионального рынка труда, а именно: низкий уровень заработной платы в ряде отраслей экономики региона, отток молодежи и старение населения, низкое качество жизни в сельской местности и ряд других проблем. Но Кировская область обладает значительным потенциалом ряда отраслей экономики: машиностроения, химической промышленности, деревообрабатывающей промышленности, АПК и пищевой отрасли. Предприятия этих отраслей являются «точками роста» региона, обеспечивают приток квалифицированных кадров, способствуют обновлению рынка труда, позволяют обмениваться опытом с другими регионами страны. Рассмотрение динамики развития регионального рынка труда Кировской области в контексте регионов Приволжского федерального округа позволило провести сравнительный анализ, выявить ключевые вызовы и определить новые возможности в сфере занятости.

Ключевые слова: региональный рынок труда, уровень безработицы, занятость населения.

THE MECHANISM OF LABOR MARKET REGULATION IN THE REGION

I. L. Sennikova, E. A. Goreva

Vyatka State University (Kirov, Russia)

The development of the regional labor market and employment sphere is of great importance in improving the quality of life and welfare growth. Ensures the availability of qualified personnel with experience and knowledge in these spheres. Historically, the Kirov Oblast demonstrates a relatively stable level of employment of the population, which indicates the stability of the labor market. Active development of small and medium-sized businesses contributes to the creation of new jobs and diversification of the labor market. Attracting investments to the region will allow to create new enterprises and increase the demand for labor resources. The development of cooperation with other subjects of the Russian Federation will allow sharing experience, attracting investment and labor resources. The enterprises of these industries are the “growth points” of the region, provide the inflow of qualified personnel, contribute to the renewal of the labor market, allow to exchange experience with other regions of the country. Consideration of the dynamics of the Kirov Oblast regional labor market development in the context of the regions of the Volga Federal District allowed us to conduct a comparative analysis, identify key challenges and define new opportunities in the field of employment.

Keywords: regional labor market, unemployment rate, employment.

Введение. В статье представлен анализ регионального рынка труда Кировской области в контексте развития регионов Приволжского федерального округа, проанализированы причины роста показателей занятости и безработицы,

что оказывает значительное влияние на уровень жизни населения территории. Цель исследования — на основе проведенного анализа предложить организационно-экономический механизм государственного регулирования развития рынка труда региона.

Вопросы развития региональных рынков труда, занятости и безработицы рассматривали в своих работах Ф. Фоссен [1], В. Гимпельсон [2], В. Калмыков [3], В. Клавдиенко [4], Э. Лескина [5], С. Писарюк [6], А. Факторович [7], О. Хохлова [8], О. Черемных [9] и др.

Для проведения исследования использовались нормативно-правовые акты в сфере регулирования развития рынка труда Кировской области [10, 11], а также стратегические документы в сфере социально-экономического развития региона до 2036 года

[12], материалы статистики Министерства экономического развития Кировской области и разработки авторов по смежной теме исследования [13, 14]. Применение экономико-статистических методов позволило дать развернутый анализ ситуации на рынке труда данной области.

Тенденции развития рынка труда Кировской области в контексте развития субъектов Приволжского федерального округа. Ключевые показатели развития современного рынка труда Кировской области представлены на рисунках 1–5 [15].

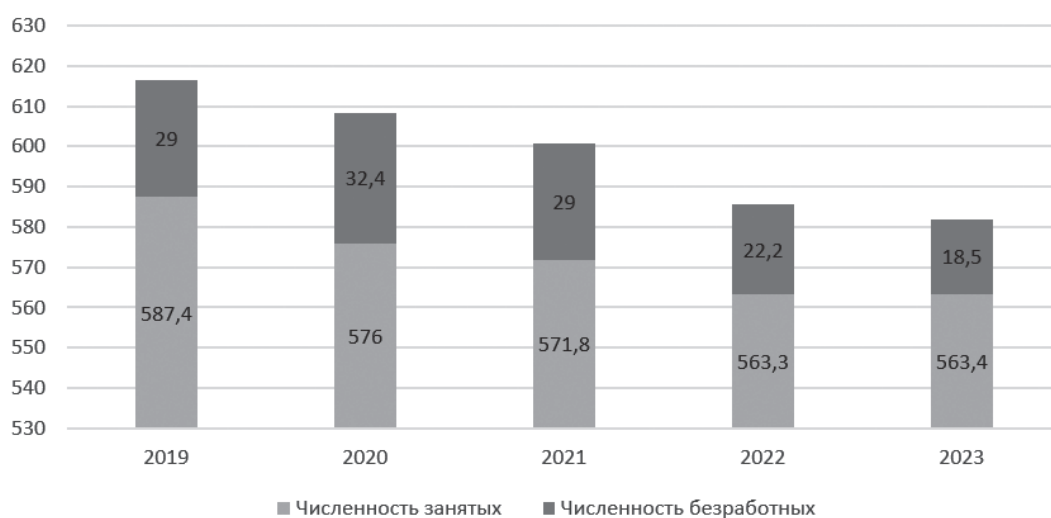


Рис. 1. Показатели рынка труда Кировской области, тыс. чел.

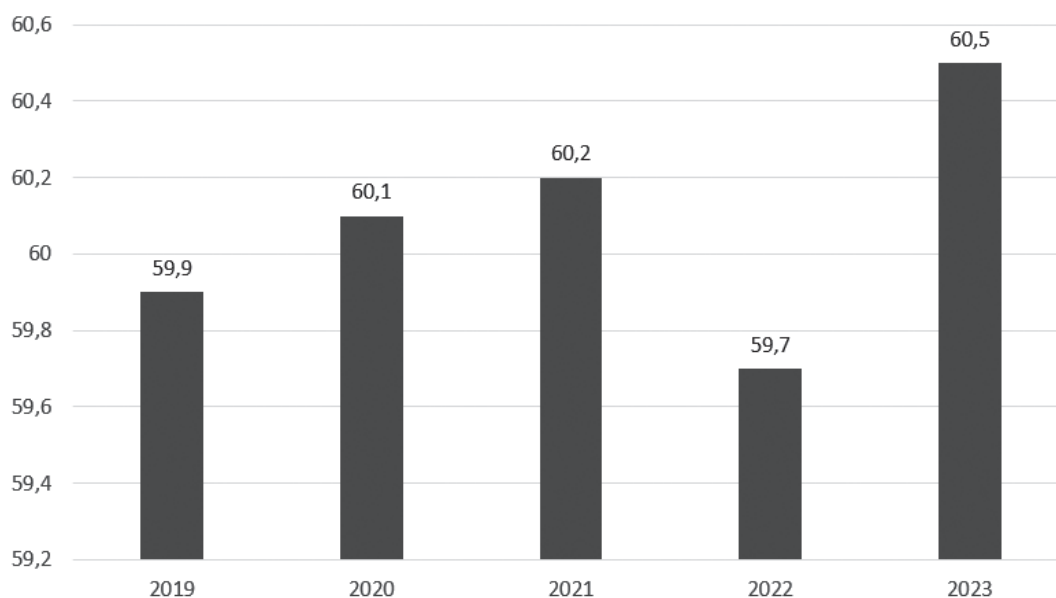


Рис. 2. Показатель уровня участия в рабочей силе в Кировской области, %

В целом по рынку труда численность рабочей силы в 2023 г. составила 581,9 тыс. чел., из них численность занятых — 563,4 тыс. чел., безработ-

ных — 18,5 тыс. чел. Самые большие изменения произошли в строительстве, здесь численность работников уменьшилась на 26,61%, при добыче ис-

копаемых она снизилась на 37,50%, численность работников в предоставлении прочих видов услуг уменьшилась на 34,78%. На рисунке 2 показана динамика уровня участия в рабочей силе с 2019 по 2023 год.

Уровень участия в рабочей силе с 2019 по 2023 год увеличился на 0,6 процентных пункта. **Уровень занятости** — на 1,5 процентных пункта,

указывая на рост занятости среди населения. **Уровень безработицы** снизился на 1,5 процентных пункта. Это свидетельствует о положительной динамике развития рынка труда.

На рисунке 3 приведена средняя номинальная начисленная заработная плата работников в Российской Федерации и Приволжском федеральном округе за период с 2019 по 2023 год.

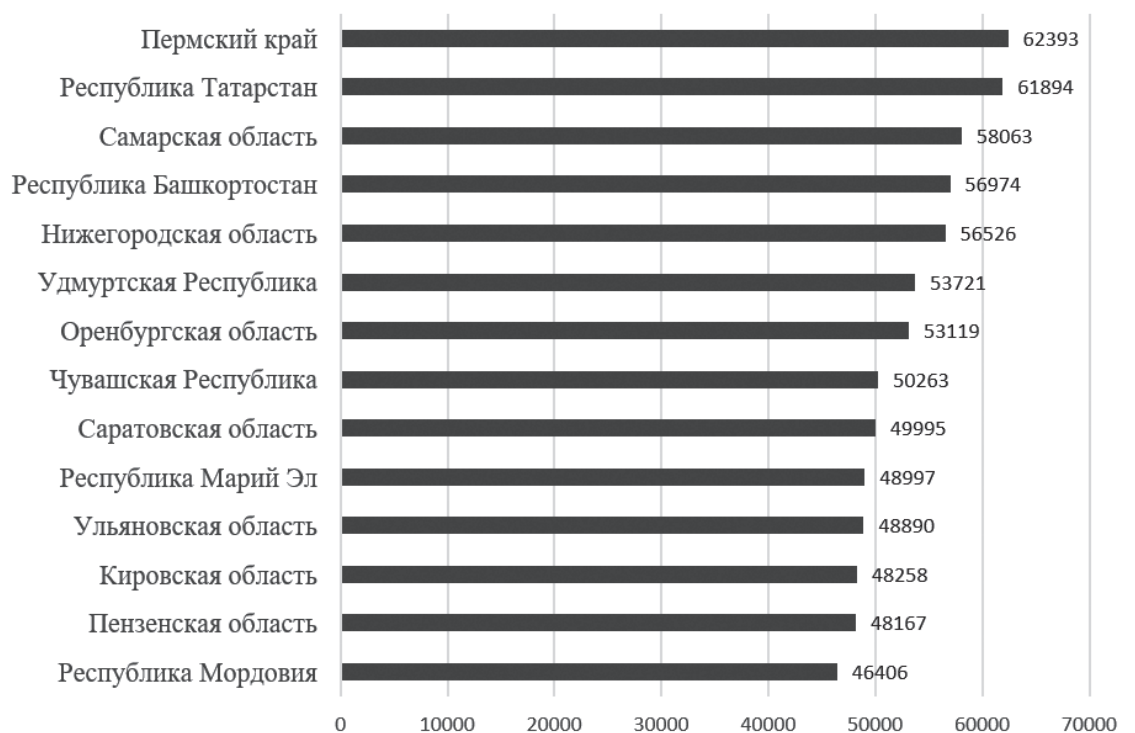


Рис. 3. Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников по полному кругу организаций в целом по экономике субъектов Приволжского федерального округа Российской Федерации в 2023 г., руб.

В России зарплата в среднем увеличилась с 47867 рублей в 2019 году до 74854 рублей в 2023 году, то есть на 56%. В Приволжском федеральном округе аналогичный показатель вырос с 34592 рублей до 55724 рублей, или на 61% за тот же период. Произошло также увеличение уровня заработной платы в регионах округа, с наибольшим процентным ростом в Удмуртской Республике (на 70%).

На рисунке 4 отображен уровень безработицы в Российской Федерации и ее регионах за 2023 год. В целом, анализируя динамику уровня безработицы за 2019–2023 гг., можно сделать следующие выводы:

1. Уровень безработицы в Российской Федерации снизился с 4,6% в 2019 году до 3,9% в 2023 году, снижение составило 0,7 процентных пункта.

2. В Приволжском федеральном округе также наблюдается снижение уровня безработицы с 4,2 до 2,4% (на 1,8 процентных пункта).

3. В большинстве регионов округа также произошло снижение уровня безработицы. Так, в Республике Башкортостан она снизилась на 2,1 процентных пункта, а в Республике Марий Эл — на 1,2.

За 2023 год произошло снижение напряженности на рынке труда в Российской Федерации на –0,8 процентных пункта и в Приволжском федеральном округе — на –1,2 процентных пункта соответственно. Наибольшее снижение наблюдается в Оренбургской области (–2,9), в то время как в Пензенской области — наоборот, рост (+1,6). Это означает, что в Пензенской области рынок труда стал менее напряженным. В среднем по регионам наблюдается тренд к уменьшению коэффициента за указанный период.



Рис. 4. Уровень безработицы в ПФО в 2023 г., %

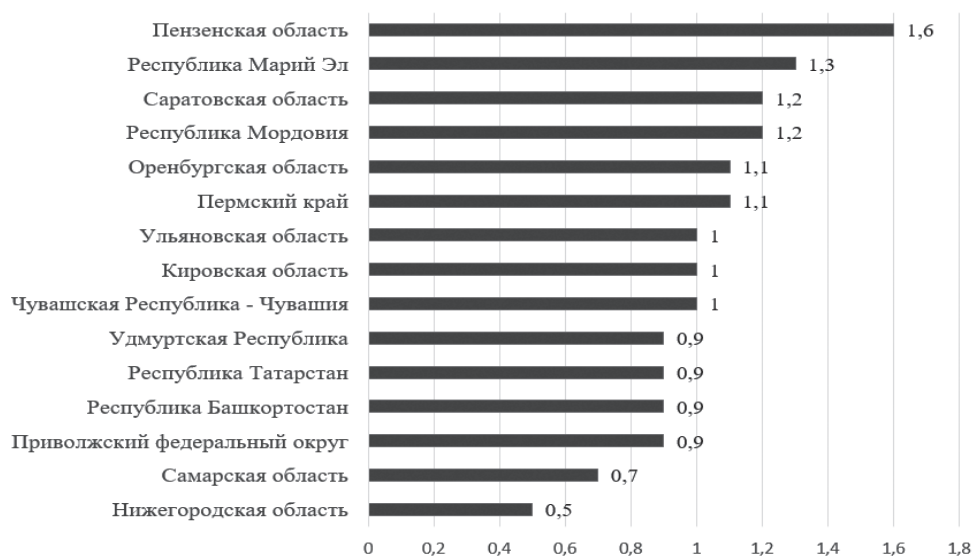


Рис. 5. Коэффициент напряженности на рынке труда субъектов ПФО в 2023 г., ед.

SWOT-анализ рынка труда Кировской области

Сильные стороны	Слабые стороны
1. Наличие образовательного кластера в регионе и значительное число высших учебных заведений 2. Высокий уровень квалификации кадров в регионе 3. Развитый уровень малого и среднего бизнеса 4. Включение Кировской области в федеральные программы занятости населения 5. Ежегодное снижение уровня безработицы	1. Высокий уровень населения в пожилом возрасте 2. Уровень заработной платы в ряде отраслей остается на низком уровне 3. Недостаток рабочих кадров 4. Низкий уровень развития объектов инфраструктуры в сельской местности, что вызывает отток молодежи из региона 5. Низкая инновационная деятельность бизнеса
Возможности	Угрозы
1. Цифровизация рынка труда региона и создание цифровых платформ занятости граждан 2. Включение в федеральные программы и национальные проекты в сфере занятости 3. Взаимодействие регионов в вопросах регулирования рынка труда и сферы занятости	1. Роботизация и внедрение систем искусственного интеллекта 2. Падение уровня жизни населения 3. Старение населения и снижение рождаемости 4. Конкуренция за высококвалифицированные кадры с соседними регионами

Окончание таблицы

Возможности	Угрозы
4. Привлечение инвестиций для развития новых проектов в регионе 5. Появление и развитие перспективных отраслей народного хозяйства	5. Политическая, экономическая, социальная нестабильность

Источник: составлено авторами.

Результаты исследования. В результате проведенного статистического анализа развития регионального рынка труда Кировской области была составлена матрица — SWOT-анализ данного рынка, определены тем самым современные вызовы и возможности его развития (табл.).

Следует отметить, что цифровизация рынка труда региона позволит значительно улучшить ситуацию в сфере занятости Кировской области, привлечь молодых специалистов в регион, улучшить качество жизни населения.

Заключение. На основе проведенного анализа статистических данных рынка труда субъекта РФ, нормативно-правовых актов и программ Кировской области схематично сформирован механизм регулирования рынка труда в регионе (рис. 6).

Цель регулирования рынка труда — обеспечение эффективной занятости населения в Кировской области, направленное на снижение безработицы, повышение конкурентоспособности трудовых ресурсов и, как следствие, повышение уровня жизни населения.

Субъекты рынка труда: граждане, ищущие работу и безработные граждане; работодатели (организации, предприятия, ИП), органы государственной власти Кировской области, осуществляющие регулирование в сфере занятости; образовательные организации, осуществляющие подготовку и переподготовку кадров; профсоюзы и другие организации, представляющие интересы работников.

Факторы развития рынка труда	Цели и задачи госрегулирования рынка труда	Формы господдержки рынка труда	Ожидаемые результаты регулирования рынка труда
Демографическая ситуация (старение населения, снижение рождаемости). Экономическая ситуация (развитие отдельных отраслей экономики, инвестиционная активность). Технологические изменения (автоматизация, цифровизация). Миграционные процессы (отток квалифицированных кадров).	Снижение уровня регистрируемой безработицы. Увеличение доли трудоустроенных граждан, обратившихся в центры занятости. Повышение квалификации и переподготовка. Содействие трудоустройству безработных граждан. Оказание консультационных услуг гражданам и работодателям. Содействие развитию самозанятости и предпринимательства. Организация общественных работ.	1. Нефинансовые: Консультационные услуги для граждан и работодателей. Организация ярмарок вакансий и дней карьеры. Содействие в поиске работы и подборе персонала. Профессиональная ориентация и психологическая поддержка. Информирование о ситуации на рынке труда. 2. Финансовые: Выплата пособий по безработице. Предоставление субсидий работодателям на создание новых рабочих мест. Оплата профессионального обучения и переподготовки безработных граждан. Финансовая поддержка самозанятости и предпринимательства (гранты, льготные кредиты). Компенсация затрат на переезд в другую местность для трудоустройства.	Снижение уровня безработицы. Увеличение численности занятого населения. Повышение уровня заработной платы. Снижение напряженности на рынке труда (соотношение числа безработных и числа вакансий). Увеличение доли трудоустроенных граждан из числа социально незащищенных категорий населения. Повышение уровня удовлетворенности работодателей качеством подготовки кадров.

Объект рынка труда - это рабочая сила, которая представляет собой интеллектуальные и физические способности человека к труду.

Рис. 6. Механизм регулирования рынка труда в регионе

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

1. Фоссен Ф. Будущее труда: деструктивные и трансформационные эффекты цифровизации // Форсайт. 2019. № 2. С. 10–18.
2. Гимпельсон В. Е. Рутинность и риски автоматизации на российском рынке труда // Вопросы экономики. 2022. № 8. С. 68–94.
3. Калмыков В. В. Развитие глобального рынка альтернативных моделей занятости: состояние, проблемы, перспективы, механизмы государственного регулирования // Экономика и предпринимательство. 2022. № 1. С. 126–132.
4. Клавдиенко В. П. Трансформация структуры занятости населения в условиях цифровизации экономики: глобальные тренды и Россия // Инновации. 2019. № 10. С. 81–87.
5. Лескина Э. И. Система управления талантами в публичном и частном секторе в условиях цифровизации экономики и повышения гибкости рынка труда // Государственная власть и местное самоуправление. 2021. № 8. С. 39–43.
6. Писарюк С. Н. Тенденции современного состояния рынка труда в РФ и его влияние на формирование компетенций будущего // Экономика и предпринимательство. 2021. № 3. С. 1394–1399.
7. Факторович А. Национальная система квалификаций: время ставит амбициозные задачи // Стандарты и качество. 2022. № 6. С. 68–71.
8. Хохлова О. А. Разработка алгоритма анализа вакансий на рынке труда по данным из открытых источников // Вопросы статистики. 2022. № 4. С. 33–41.
9. Черемных О. А. Особенности современного рынка труда в России // Экономика и предпринимательство. 2020. № 10. С. 1390–1394.
10. Федеральный закон от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации». URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_464093/ (дата обращения: 01.05.2025).
11. Закон Кировской области от 08.07.2024 № 287-ЗО «О разграничении полномочий органов государственной власти Кировской области в сфере содействия занятости населения» URL: <https://zsko.ru/documents/local-laws/13381.html> (дата обращения: 01.05.2025).
12. Стратегия социально-экономического развития Кировской области на период до 2036 года, утвержденная распоряжением Правительства Кировской области от 28.04.2021 № 76. URL: <https://www.kirovreg.ru/strategy/> (дата обращения: 01.05.2025).
13. Sennikova I. L., Snigireva G. D., Kazakova M. A., Mironova O. A., Palkina M. V., Bespyatyh V. I. Conceptual approach to the assessment of regional innovation environment factors based on the index method // Espacios. 2017. Vol. 38 (№ 54). P. 30.
14. Sennikova I. L., Snigireva G., Karanina E., Bakhtimov A., Domracheva L. Analysis of regional innovation environment factors within the institutional approach // E3S Web of Conferences: Topical problems of architecture, civil engineering and environmental economics, TPACEE 2018 Moscow, 03–05.12.2018 г. // EDP Sciences. 2019. T. 91. P. 08063.
15. Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Кировской области. URL: <https://43.rosstat.gov.ru/folder/23986> (дата обращения: 30.04.2025).

REFERENCES

1. Fossen F. The future of labor: destructive and transformational effects of digitalization. Foresight. 2019. No. 2. Pp. 10–18.
2. Gimpelson V. E. Routine and risks of automation in the Russian labor market. Voprosy ekonomiki. 2022. No. 8. Pp. 68–94.
3. Kalmykov V. V. Development of the global market of alternative employment models: state, problems, prospects, mechanisms of state regulation. Economics and Entrepreneurship. 2022. No. 1. Pp. 126–132.
4. Klavdienko V. P. Transformation of the employment structure in the conditions of digitalization of the economy: global trends and Russia. Innovations. 2019. No. 10. Pp. 81–87.
5. Leskina E. I. Talent management system in the public and private sectors in the conditions of digitalization of the economy and increasing labor market flexibility. State power and local self-government. 2021. No. 8. Pp. 39–43.
6. Pisariuk S. N. Trends of the current state of the labor market in the Russian Federation and its influence on the formation of future competencies. Economics and Entrepreneurship. 2021. No. 3. Pp. 1394–1399.

7. Factorovich A. National system of qualifications: time sets ambitious tasks. Standards and quality. 2022. No. 6. Pp. 68–71.
8. Khokhlova O. A. Development of the algorithm for analyzing vacancies in the labor market based on the data from open sources. Voprosy statisticheskii. 2022. No. 4. Pp. 33–41.
9. Cheremnykh O. A. Features of the modern labor market in Russia. Economics and Entrepreneurship. 2020. No. 10. Pp. 1390–1394.
10. Federal Law of 12.12.2023 № 565-FZ «On Employment Population in the Russian Federation». URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_464093/ (date of access: 01.05.2025).
11. The Law of the Kirov region from 08.07.2024 № 287-ZO «About delimitation of powers of state authorities of the Kirov Oblast in the sphere of employment promotion». URL: <https://zsko.ru/documents/local-laws/13381.html> (date of access: 01.05.2025).
12. Strategy of socio-economic Development Strategy of the Kirov region for the period until 2036, approved by the order of Government of the Kirov region from 28.04.2021 № 76. URL: <https://www.kirovreg.ru/strategy/> (date of access: 01.05.2025).
13. Sennikova I. L., Snigireva G. D., Kazakova M. A., Mironova O. A., Palkina M. V., Bespyatyh V. I. Conceptual approach to the assessment of regional innovation environment factors based on the index method. Espacios. 2017. Vol. 38 (No. 54). P. 30.
14. Sennikova I. L., Snigireva G., Karanina E., Bakhtimov A., Domracheva L. Analysis of regional innovation environment factors within the institutional approach. E3S Web of Conferences: Topical problems of architecture, civil engineering and environmental economics, TPACEE 2018 Moscow, 03–05.12.2018. EDP Sciences. 2019. T. 91. P. 08063.
15. Territorial body of the Federal State Statistics Service Statistics for the Kirov region. URL: <https://43.rosstat.gov.ru/folder/23986> (date of access: 30.04.2025).

Поступила в редакцию: 16.06.2025.

Принята к печати: 18.07.2025.