

ИНСТИТУЦИОНАЛЬНЫЕ МОДЕЛИ УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЕЙ

INSTITUTIONAL MODELS OF ORGANIZATIONAL MANAGEMENT

НАУЧНАЯ СТАТЬЯ

УДК: 331.1

JEL: J5

РОЛЬ ПРОФСОЮЗОВ И ВОСПРИЯТИЕ ИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАСЕЛЕНИЕМ АЛТАЙСКОГО КРАЯ (К 75-ЛЕТНЕМУ ЮБИЛЕЮ АЛТАЙСКОГО КРАЕВОГО СОЮЗА ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ)



Эмилия Ивановна Казитова

заместитель директора Института экономики и управления по внеучебной работе;
старший преподаватель кафедры международных экономических отношений
Алтайского государственного технического университета им. И. И. Ползунова, Россия,
Барнаул, milkazitova@mail.ru



Руслан Александрович Самсонов

кандидат экономических наук; директор Алтайского института труда и права (филиал)
Академии труда и социальных отношений; доцент кафедры экономики, менеджмента
и индустрии туризма; научный руководитель и оценщик Алтайского института
стоимостных технологий «БизнесМетрикс», Россия, Барнаул, SamsonovR@yandex.ru,
ORCID 0000-0003-0966-6514

Резюме. В статье в честь празднования 75-летнего юбилея Алтайского краевого союза организаций профсоюзов (Алтайского крайсовпрофа), а также в рамках развития и совершенствования деятельности профсоюзов, реализации решений X съезда ФНПР, решения Исполкома ФНПР об объявлении 2023 г. «Годом укрепления и развития социального партнерства» публикуются результаты исследования о роли и восприятии населением Алтайского края деятельности профсоюзных организаций. Рассмотрены основные направления и итоги деятельности профсоюзов в Алтайском крае в современных условиях. При этом даны социально-экономические оценки с позиции моделей профсоюзного влияния на дотационную экономику Алтайского края. Приведены результаты социологического исследования, проведенного в 2022 г. на основе дистанционного опроса в целях комплексной диагностики восприятия населением деятельности проф-

союзов в Алтайском крае (было опрошено более 1400 респондентов). Формулируются выводы и рекомендации по развитию и совершенствованию деятельности профсоюзов в Алтайском крае.

Ключевые слова: профсоюзы, восприятие, население, Алтайский край, 75-летний юбилей, развитие, социальное партнерство

Благодарности: статья публикуется в рамках реализации решений X съезда ФНПР, решения Исполкома ФНПР об объявлении 2023 г. «Годом укрепления и развития социального партнерства» в целях развития и совершенствования деятельности профсоюзов.

Для цитирования: Казитова Э. И., Самсонов Р. А. Роль профсоюзов и восприятие их деятельности населением Алтайского края (к 75-летию юбилею Алтайского краевого союза организаций профсоюзов) // Управление современной организацией: опыт, проблемы и перспективы. 2023. № 18. С. 5–13.

THE ROLE OF TRADE UNIONS AND THE PERCEPTION OF THEIR ACTIVITIES BY THE POPULATION OF THE ALTAI REGION (TO THE 75TH ANNIVERSARY OF THE ALTAI REGIONAL UNION OF TRADE UNION ORGANIZATIONS)

Emilia I. Kazitova

Deputy Director of the Institute of Economics and Management for Extracurricular Activities; Senior Lecturer, Department of International Economic Relations, Altai State Technical University named after I. I. Polzunov, Russia, Barnaul, milkazitova@mail.ru

Ruslan A. Samsonov

Candidate of Economic Sciences; Director of the Altai Institute of Labor and Law (branch) of the Academy of Labor and Social Relations; Associate Professor of the Department of Economics, Management and Tourism Industry; scientific director and appraiser of the Altai Institute of Cost Technologies "BusinessMetrics", Russia, Barnaul, SamsonovR@yandex.ru, ORCID 0000-0003-0966-6514

Resume. In the article in honor of the celebration of the 75th anniversary of the Altai Regional Union of Trade Union Organizations (Altai Regional Trade Union), as well as within the framework of the development and improvement of the activities of trade unions, the implementation of the decisions of the X FNPR Congress, the decision of the FNPR Executive Committee to declare 2023 "The Year of Strengthening and Development of Social Partnership" the results of a study on the role and perception of the activities of trade union organizations by the population of the Altai Territory are published. The main directions and results of the activities of trade unions in the Altai Territory in modern conditions are considered. At the same time, socio-economic assessments are given from the perspective of models of trade union influence on the subsidized economy of the Altai Territory. The results of a sociological study conducted in 2022 on the basis of a remote survey for the purpose of a comprehensive diagnosis of the population's perception of the activities of trade unions in the Altai Territory are presented (more than 1,400 respondents were surveyed). Conclusions and recommendations for the development and improvement of the activities of trade unions in the Altai Territory are formulated.

Keywords: trade unions, perception, population, Altai Territory, 75th Anniversary, development, social partnership

Acknowledgments: The article is published as part of the implementation of the decisions of the X FNPR Congress, the decision of the FNPR Executive Committee to declare 2023 "The Year of Strengthening and Development of Social Partnership" in order to develop and improve the activities of trade unions.

For citation: Kazitova E. I., Samsonov R. A. The Role of Trade Unions and the Perception of their Activities by the Population of the Altai Region (to the 75th Anniversary of the Altai Regional Union of Trade Union Organizations). *Upravlenie sovremennoj organizaciej: opyt, problemy i perspektivy = Management of the Modern Organization: Experience, Problems and Perspectives*. 2023;18:5–13. (In Russ.).

Роль института профсоюзного движения в Алтайском крае

Историческая ремарка. 15 ноября 1948 г. был образован Алтайский краевой совет профсоюзов. Как следует из официальных источников, «в феврале 1991 г. представители профсоюзов различных отраслей в крае создали на принципах федерации межотраслевой центр — Алтайский краевой совет профсоюзов (сохранив прежнее название). Сегодня профобъединение носит название „Алтайский краевой союз организаций профсоюзов” (Алтайский крайсовпроф) и в него входит 18 членских организаций различных отраслей — 17 краевых организаций профсоюзов и одна первичная профорганизация (АО „Газпром газораспределение Барнаул”)».

При этом в качестве главных целей профсоюзов провозглашаются защита трудовых прав и социально-экономических интересов наемных работников, улучшение их реального жизненного уровня, контроль за соблюдением Трудового кодекса РФ, вопросы охраны труда, отдыха членов профсоюза и их детей, развитие социального партнерства на всех уровнях¹.



Рисунок 1 — Юбилейный логотип Алтайского краевого союза организаций профсоюзов
Figure 1 — Anniversary logo of the Altai Regional Union of Trade Union Organizations

Основные направления деятельности Алтайского краевого союза организаций профсоюзов охватывают широкий круг сфер жизнедеятельности человека труда, связанных с решением ключевых проблем и задач социально-экономического развития региона, перечислим лишь наиболее значимые из них: социальное партнерство, правовая защита, социально-трудовые отношения, охрана труда, молодежная политика, организационная и информационная работа, координация солидарных действий,

соглашения, заседания трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и общественный контроль.

Результатом работы профсоюзных организаций является систематическая индексация МРОТ для работников в Алтайском крае и мониторинг безопасности труда. Председатель Алтайского крайсовпрофа И. Е. Панов отмечает: «С 1 января 2024 г. минимальный размер зарплаты для работников бюджетной сферы в Алтайском крае будет составлять 19 242 рубля, а для работников реального сектора экономики — 21 070 рублей без учета районного коэффициента и доплат. У нас в крае выстроена хорошая система соцпартнерства. На всех уровнях проходят заседания трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Все вопросы, связанные с оплатой труда, безопасностью труда до принятия проходят „нулевое” чтение»².

Все вышесказанное позволяет сделать вывод, что институт профсоюзного движения в настоящее время является основным системообразующим участником социального партнерства по обеспечению защиты прав и интересов трудящихся в регионе. Поэтому важно рассмотреть на уровне теоретических моделей экономический потенциал профсоюзных организаций и особенности его реализации в дотационном субъекте Российской Федерации.

Модели профсоюзов на рынке труда региона

В современной экономической науке (Нуреев, 2003, с. 289–295) разработан ряд моделей, описывающих роль и стратегии поведения профсоюзов на рынке труда. Это прежде всего стратегии повышения спроса на труд и ограничения предложения труда на конкурентном рынке, а также модель влияния законодательства о МРОТ на уровень занятости. Эти модели лучше всего подходят для описания и анализа рынка труда в дотационном регионе (как, например, в Алтайском крае).

При этом модели, описывающие доминирование профсоюзов или их двухстороннюю монополию на рынке труда и, как результат, более сильное влияние на уровень заработной платы и численность занятых, нами рассматриваться не будут, так как они не соответствуют общей экономической и институциональной ситуации на рынке труда Алтайского края.

Модель стратегии повышения спроса на труд

В основе данной модели — идеи и принципы политического лоббирования, увеличения спроса на товары, интенсификации рекламы и маркетинга предприятий и территории, а также повышения производительности и качества труда, например че-

¹ Алтайский краевой союз организаций профсоюзов: официальный сайт. URL: <https://altksp-22.ru/>

² URL: <https://vk.com/altksp22>

рез внедрение систем управления качеством, бережливого производства и др. В той или иной степени все указанные факторы актуальны и для экономики Алтайского края.

Графически данная модель имеет следующие характеристики (рис. 2):

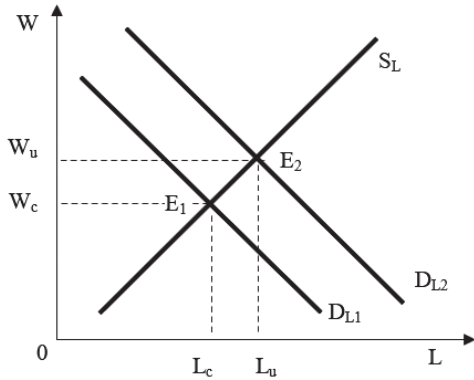


Рисунок 2 — Модель стратегии повышения спроса на труд
Figure 2 — Model of strategy for increasing labor demand

Если профсоюзам удастся добиться роста спроса на товары, кривая спроса на труд сдвигается из положения D_{L1} в положение D_{L2} , что при положительном наклоне кривой предложения труда S_L приведет к увеличению уровня занятости населения (с L_c до L_u) и к росту заработной платы (с W_c до W_u), сдвигая точку равновесия вправо вверх (с E_1 до E_2). Следует учитывать, что уровень эффективности деятельности профсоюзов будет во многом зависеть от степени эластичности кривой предложения труда: чем менее эластична кривая предложения труда, тем больше увеличится заработная плата работников при относительно невысоком повышении уровня занятости, и наоборот.

Модель стратегии ограничения предложения труда

Менее актуальная для экономики Алтайского края, но также описывающая некоторые тенденции развития регионального рынка труда — модель ограничения предложения труда. Подчеркнем, что не все факторы, описывающие данную модель, соответствуют экономической ситуации в Алтайском крае (рост числа лицензируемых профессий, понижение пенсионного возраста и т. д.), но ряд ключевых факторов являются актуальными — уменьшение сверхурочных работ, ограничение детского и женского труда, сдерживание иммиграции иностранных рабочих, а также первостепенная поддержка членов профсоюзов и др.

Графически данная модель имеет следующие характеристики (рис. 3):

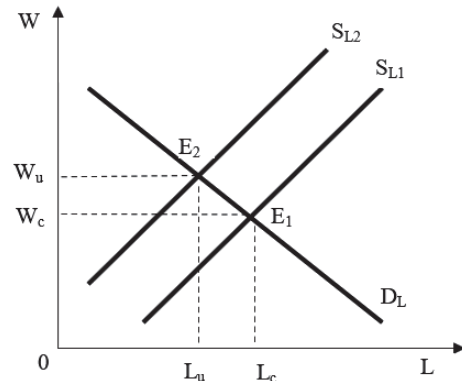


Рисунок 3 — Модель стратегии ограничения предложения труда
Figure 3 — Model of labor supply limitation strategy

В результате реализации разного рода ограничений кривая предложения труда сдвигается из положения S_{L1} в положение S_{L2} , что усиливает тенденцию сокращения численности занятых (с L_c до L_u) при повышении уровня их заработной платы (с W_c до W_u). Успех деятельности профсоюзов также будет зависеть от эластичности, только теперь уже от показателя со стороны спроса на труд — чем менее эластичен спрос, тем выше будет потенциальный уровень заработной платы при незначительном сокращении занятости, и наоборот.

Модель стратегии нормативного повышения МРОТ

Как было показано выше, одним из наиболее стратегически важных направлений деятельности профсоюзов выступает участие в законодательстве о нормировании МРОТ. Проиллюстрируем данное направление деятельности профсоюзов на примере графической модели (рис. 4).

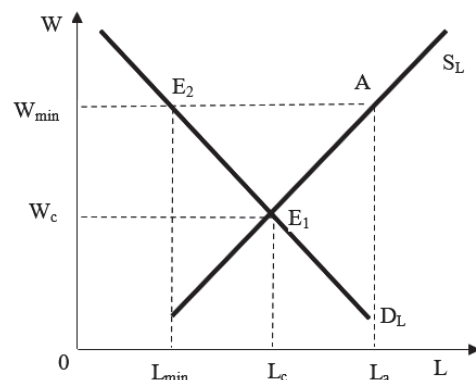


Рисунок 4 — Модель стратегии влияния на повышение МРОТ
Figure 4 — Model of strategy for influencing an increase in the minimum wage

При стихийном и нерегулируемом рынке труда равновесие, например, установится на уровне (E_1) при заработной плате (W_c) и уровне занятости (L_c). Соответственно нормирование МРОТ выше равновесного рыночного уровня (W_{min}) приведет к некоторому снижению занятости (с L_c до L_{min}). При этом следует подчеркнуть, что негативные последствия проявляются прежде всего на сегментах рынка труда с низкоквалифицированной и неквалифицированной рабочей силой, а вот высококвалифицированные работники, особенно в наукоемких и высокотехнологических отраслях, в целом выигрывают от роста МРОТ на рынке труда, так как увеличение последнего ведет к индексации по всей цепочке системы ставок оплаты труда в сторону ее повышения.

Таким образом, стратегии профсоюзов в Алтайском крае вписываются в классические модели поведения на рынке труда. При этом ввиду дотационности экономики региона, оттока высококвалифицированного населения из Алтайского края и отсутствия «сильного» институционального ресурса у профсоюзов активно не реализуются доминирующая и двусторонне-монополярная стратегии поведения профсоюзов, что, с одной стороны, не позволяет значительно поднять заработную плату, но обеспечивает относительно высокий уровень спроса на труд с невысокой квалификацией, особенно в условиях современной экономической ситуации в стране и в мире (Рынок труда..., 2023; Экономическая природа..., 2023).

Восприятие населением Алтайского края деятельности профсоюзов

В 2022 г. на базе Алтайского института труда и права (филиала) Академии труда и социальных отношений совместно с профсоюзными организациями Алтайского крайсовпрофа было проведено социологическое исследование методом анкетирования в форме дистанционного опроса респондентов с целью диагностики восприятия населением деятельности профсоюзов в Алтайском крае. Опрос включал в себя до 30 вопросов с различными вариантами ответов (открытые, ранжирование и др.) в Яндекс-формах и проводился по ссылке, размещенной в социальных сетях, на сайтах, в группах мобильных приложений и др.³ Общее количество опрошенных респондентов составило более 1400 чел. из различных муниципальных образований Алтайского края и отраслей экономики.

Представим основные результаты исследования. Интересно отметить, что 91,3% опрошенных респондентов составили члены профсоюзных организаций (соответственно 8,7% респондентов не являются членами профсоюза). Причем 9% — это мужчины, а 91% — женщины. То есть наблюдает-

ся корреляция между показателями членства и гендером. Большинство опрошенных — люди старше 35 лет (62,6% респондентов). По уровню образования респондентов: 65% имеют высшее образование, 27,6% — среднее профессиональное. Профсоюзный стаж более 5 лет имеют 76% опрошенных респондентов. Особенно следует выделить, что подавляющее большинство респондентов по классификатору ОКВЭД представляют сферу «Образование» — это 78,3%, что говорит, с одной стороны, о социальной активности учителей и педагогов, а с другой — требует интерпретации полученных результатов в контексте преимущественно представителей сферы образования. Для справки: 5% — из сферы культуры, спорта и развлечений; 3,5% — из сферы здравоохранения и социальных услуг; 2,9% — из отраслей информации и связи, и т. д. По роду занятий: 84,2% опрошенных респондентов — это специалисты, 9,4% — руководители, 6% — творческие работники, 0,4% — предприниматели. При этом у 97,8% респондентов на предприятиях существуют профсоюзные организации.

На вопрос «Интересуетесь ли Вы профсоюзной деятельностью?»: «Да, интересуюсь», — ответили 56,1%, «Иногда, специально не интересуюсь» — 38,4%, «Не интересна» — 5,5%, что в целом можно принять как положительную оценку.

Также положительную роль профсоюзов подтверждают ответы на вопрос «Какую роль выполняют профсоюзы в Алтайском крае?»: «Положительную, защищают социально-трудовые права», — ответили 77,7%, «Отрицательную, провоцируют социально-трудовые конфликты» — 0,7%, «Никакой практической роли не имеют» — 21,6%.

Рассмотрим наиболее значимые ответы респондентов относительно причин неуступления в профсоюзы: «Нежелание платить членские взносы» — 27%, «Неверие в возможность профсоюзной организации защитить права работников» — 24,8%, «Непонимание значения профсоюзного движения» — 19%, «Низкий авторитет профсоюзной организации» — 11,4%.

Положительные оценки получены при ответах на вопрос «Как Вы оцениваете отношения между профсоюзными организациями и Правительством Алтайского края?»: «Правительство считается с их мнением, уважает профсоюзные организации» — 55,9%, «Правительство вынуждено терпеть профсоюзные организации» — 25,1%, «Правительство не считается с профсоюзными организациями» — 19%. Примерно такие же результаты получены по вопросу «Как Вы оцениваете отношения между профсоюзными организациями и работода-

³ URL: <https://forms.yandex.ru/cloud/621a4013e72aad12d968fbb6/>

телями в Алтайском крае?»: «Работодатели считаются с их мнением, уважают профсоюзные организации» — 54,5%, «Работодатели вынуждены терпеть профсоюзные организации» — 30,4%, «Работодатели не считаются с профсоюзными организациями» — 15,1%.

Уровень эффективности деятельности профсоюзных организаций в Алтайском крае в целом определяется высоко, что подтверждается распределением оценок (см. Приложение 1).

Также достаточно высоко оценен уровень осведомленности и информированности населения о деятельности профсоюзных организаций в Алтайском крае (Приложение 2).

На вопрос «Какие мероприятия, по Вашему мнению, способны повысить эффективность и авторитет деятельности профсоюзных организаций в Алтайском крае?» структура ответов выглядит следующим образом: «Повышение заработной платы» — 17,8%, «Активная правовая поддержка членов профсоюза» — 15,1%, «Коллективные действия» — 10%, «Работа с молодежью, деятельность молодежной структуры профорганизации» — 8,6%, и др. (Приложение 3).

Высокой оценки удостоен показатель уровень профессионализма, компетентности и активности профсоюзных лидеров в Алтайском крае (Приложение 4).

При этом, по мнению респондентов, больше всего способствуют росту профсоюзных организаций: «Активизация работы профкома» — 30,9%, «Более активное информирование о деятельности профкома» — 29,3%, «Повышение уровня сознательности» — 19,8%, «При массовом нарушении трудовых и социальных прав работников» — 8,9%, «Другое» — 8,1%, «Смена администрации работодателя» — 3%.

На вопрос «Как Вы относитесь к тезису, что коллективная защита прав трудящихся более эффективна, чем индивидуальная?» ответили: «Согласен(на) полностью» — 61,5%, «Возможно» — 35,8%, «Не согласен(на)» — 2,7%.

Наиболее популярные формы публичных мероприятий профсоюзных организаций, в которых респонденты принимали участие: «Участие в собраниях и встречах по вопросам социально-трудовых отношений» — 37,8%, «Участие в публичных профсоюзных мероприятиях» — 20,7%, «Не участвовал(а)» — 18,9%, «Поддержка и подписание петиций в поддержку профсоюзных инициатив» — 16,3%, «Участие в забастовках, стачках и митингах в защиту социально-трудовых прав» — 6,3%.

С позиции развития образовательных программ интересен ответ на вопрос «Необходимо ли специальное обучение профсоюзных работников по защите прав трудящихся и развитию социально-трудо-

вых отношений в стране»: «Однозначно да» — 60,2%, «Возможно» — 36,4%, «Нет такой необходимости» — 3,4%.

Для успешной реализации стратегии развития профсоюзного движения огромное значение имеют ответы на вопрос «Как Вы оцениваете перспективы развития профсоюзного движения в Алтайском крае?»: «Профсоюзное движение сохранится, при невысокой эффективности» — 44,1%, «Огромные перспективы по решению социально-трудовых проблем» — 42,3%, «Нет перспективы, институт профсоюзного движения отмирает» — 13,6%. В целом получен положительный результат, но большой процент населения считает проблемным развитие профсоюзов, что требует активизации работы с такого рода сегментом.

Самым проблемным оказался вопрос «Как Вы оцениваете Ваш уровень заработной платы?»: «Низкий» — 56,6%, «Удовлетворительный» — 31,1%, «Неприемлемый» — 8,8%, «Достойный» — 3,1%, «Высокий» — 0,4%. По сути, низкий уровень оплаты труда является основным фактором низкой производительности труда и трудового оппортунизма, что и сдерживает развитие экономики региона.

Еще один проблемный вопрос — «Как Вы оцениваете уровень защищенности прав трудящихся в Вашей сфере?»: «Удовлетворительно защищены» — 49,1%, «Слабо защищены» — 30,7%, «Полностью соблюдены и защищены» — 11,6%, «Не защищены» — 8,6%. Наблюдается большой процент работников, которые испытывают низкий уровень защищенности своих прав в процессе труда, что требует обратить на эту проблему дополнительное внимание, особенно с учетом низких зарплат, так как сочетание этих факторов ведет к растрачиванию человеческого капитала в долгосрочной перспективе.

При этом имеется противоположная тенденция. Так, при ответе на вопрос «На сколько баллов по 10-балльной шкале Вы оцениваете уровень развития социально-трудовых отношений в Вашей сфере?» получены достаточно высокие оценки (Приложение 5).

В завершение рассмотрим ответы на вопрос «Из каких источников Вы предпочли бы получать информацию о деятельности профсоюзных организаций?»: «От представителя первичной профсоюзной организации» — 29,1%, «Сайт Алтайского краевого союза организаций профсоюзов» — 19,8%, «Социальные сети» — 17,6%, «Рассылка по электронной почте» — 12%, «Газеты, журналы» — 9,3%, «Мессенджеры» — 9%, «Другое» — 3,2%. Однако отметим, что роль газет и журналов (бумажных носителей контента) до сих пор имеет огромное значение как источник информации о профсоюзах для людей старшего поколения и жителей сельских территорий.

Заключение

Таким образом, можно сделать вывод, что профсоюзы имеют большой социально-экономический и организационный потенциал как институциональный драйвер развития экономики Алтайского края, но реализация выявленных компетенций требует системной «перезагрузки» всего комплекса социально-трудовых отношений и социально-трудового законодательства в стране. Наблюдаемые в целом положительные оценки в восприятии деятельности профсоюзных организаций могут быть легко нивелированы низким уровнем оплаты труда и чувством незащищенности трудовых прав и интересов работников, что, собственно, и наблюдается в Алтайском крае. Следовательно, необходимо еще больше интенсифицировать работу по повышению заработной платы до уровня справедливой и обеспечению полной защиты прав трудящихся. Не решив данных вопросов, профсоюзам будет сложно стать настоящим «локомотивом» социально-экономического развития региона.

На этой основе предлагается комплекс рекомендаций по развитию и совершенствованию деятельности профсоюзов в Алтайском крае.

Во-первых, необходимо усиление институциональных позиций профсоюзов всех уровней с целью получения реальных полномочий по более широкому перечню решаемых социально-трудовых задач с наделением дополнительными надзорными и контрольными функциями в сфере оплаты и безопасности труда. Например, можно рекомендовать создание специальных структур при общественных

палатах, законодательных и представительных органах власти, а также учреждение специальной должности Уполномоченного по правам трудящихся и безработных (в качестве регионального эксперимента).

Во-вторых, необходимо увеличить и усилить образовательную подготовку профсоюзных лидеров по программам высшего и дополнительного профессионального образования в области менеджмента, юриспруденции и экономики. Иначе даже правильно сформулированные и ресурсно-обеспеченные задачи не будут своевременно и эффективно решаться в условиях кадрового дефицита, без формирования необходимого человеческого капитала.

В-третьих, необходимо сделать более гибкой, прозрачной и эффективной систему оплаты членских взносов для профсоюзных организаций, что будет способствовать приросту профсоюзного актива и его стимулированию к успешной работе. В качестве предложения можно разработать двухступенчатый платеж: один взнос на традиционную работу профсоюзной организации, а второй — на специальные депозиты для формирования накопительных фондов развития человеческого капитала и социального партнерства.

Разработка и реализация сформулированных предложений позволят сформировать методологические и организационные основы и предпосылки для повышения эффективности профсоюзного движения как институционального драйвера в развитии экономики и социального партнерства в Алтайском крае.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ / LIST OF SOURCES

- Нуреев Р. М. Курс микроэкономики. М. : НОРМА, 2003. 572 с. [Nureyev R. M. Microeconomics course. Moscow : NORMA, 2003. 572 p. (In Russ.)].
- Рынок труда в России в условиях глобальных экономических кризисов (пандемия и санкционная война в период с 2014 г. по настоящее время) / Г. А. Гончаров и др. СПб. : СПбГУП, 2023. 240 с. [G. A. Goncharov et al. The labor market in Russia in the context of global economic crises (pandemic and sanctions war from 2014 to the present)]. St. Petersburg : SPbGUP, 2023. 240 p. (In Russ.)].
- Экономическая природа и механизмы регулирования современных социально-трудовых конфликтов / Г. А. Гончаров и др. СПб. : СПбГУП, 2023. 264 с. [G. A. Goncharov et al. Economic nature and mechanisms for regulating modern social and labor conflicts. St. Petersburg : SPbGUP, 2023. 264 p. (In Russ.)].

ПРИЛОЖЕНИЯ / APPLICATIONS

Приложение 1

Вопрос 12. Оцените по 10-балльной шкале уровень эффективности деятельности профсоюзных организаций в Алтайском крае

10	234	17.1%
5	228	16.7%
8	217	15.9%
7	181	13.3%
6	115	8.4%
3	100	7.3%
9	100	7.3%
4	66	4.8%
2	51	3.7%
0	44	3.2%
1	29	2.1%

Ответов 1365

Приложение 2

Вопрос 13. Оцените по 10-балльной шкале уровень осведомленности и информированности населения о деятельности профсоюзных организаций в Алтайском крае

5	252	18.4%
10	237	17.3%
8	174	12.7%
7	135	9.9%
3	127	9.3%
6	110	8.1%
9	104	7.6%
2	70	5.1%
4	69	5.1%
0	45	3.3%
1	43	3.1%

Ответов 1366

Приложение 3

Вопрос 18. Какие мероприятия, по Вашему мнению, способны повысить эффективность и авторитет деятельности профсоюзных организаций в Алтайском крае (укажите не более 5 вариантов ответов)?

Повышение заработной платы	882	17.8%
Активная правовая поддержка членов профсоюза	751	15.1%
Коллективные действия	496	10.0%
Работа с молодежью, деятельность молодежной структуры профорганизации	428	8.6%
Проведение праздничных, культурных и спортивных мероприятий	400	8.1%
Поддержка в соблюдении охраны и безопасности труда на рабочем месте	378	7.6%
Заключение коллективного договора и выполнение его условий	377	7.6%
Выступления, собрания в трудовых коллективах	324	6.5%
Обучение профсоюзного актива	304	6.1%
Информационная и пропагандистская деятельность	289	5.8%
Заключение соглашений с органами власти различных уровней	262	5.3%
Другое	70	1.4%

Ответов 4961

Приложение 4

Вопрос 19. Оцените уровень профессионализма, компетентности и активности профсоюзных лидеров в Алтайском крае по 10-балльной шкале.

10	269	20.3%
5	218	16.5%
8	202	15.3%
7	152	11.5%
9	132	10.0%
6	115	8.7%
3	75	5.7%
4	57	4.3%
2	40	3.0%
0	33	2.5%
1	29	2.2%

Ответов 1322

Приложение 5

Вопрос 28. На сколько баллов по 10-балльной шкале Вы оцениваете уровень развития социально-трудовых отношений в Вашей сфере?

5	308	23.0%
8	216	16.1%
7	189	14.1%
10	148	11.0%
6	133	9.9%
9	95	7.1%
3	87	6.5%
4	84	6.3%
2	34	2.5%
1	25	1.9%
0	23	1.7%

Ответов 1342