

ЭТНОКУЛЬТУРНАЯ ИНТЕГРАЦИЯ ЕВРАЗИИ В КОНТЕКСТЕ АДАПТАЦИИ ТЕХНОЛОГИЙ УПРАВЛЕНИЯ РЫНКОМ ТРУДА К РЕГИОНАЛЬНЫМ ДЕМОГРАФИЧЕСКИМ ПРОФИЛЯМ

Вартанова М. Л. Москва (Россия)

Аннотация. Исследование посвящено изучению влияния демографических факторов на экономическую и социальную интеграцию этнокультурных групп в Евразии, а также оценке систем управления трудовыми ресурсами, которые могут способствовать или препятствовать данной интеграции. Основная задача заключается в выявлении механизмов воздействия демографических параметров на этнокультурную интеграцию и определении наиболее действенных инструментов регулирования рынка труда для минимизации этнокультурных барьеров. Автор отмечает, что эффективная интеграция этнокультур требует адаптации технологий управления рынком труда к региональным демографическим профилям: цифровые инструменты работают лучше в городах с молодой рабочей силой, тогда как сельским и стареющим регионам нужны гибридные, инфраструктурно-поддержанные решения и усиленная институциональная поддержка. Полученные результаты свидетельствуют о том, что возрастная и половая структура, миграционные потоки и этнотерриториальное размещение оказывают значительное воздействие на успешность интеграционных процессов. При этом отмечается, что цифровые решения и институциональные технологии управления кадрами способны смягчить демографические риски при условии их адаптации к специфическим локальным этнокультурным условиям.

Ключевые слова: демографические факторы, Евразия, Евразийский экономический союз (ЕАЭС), Россия, рынок труда, управление, экономическая и социальная интеграция, этнокультуры, этнокультурная интеграция

ETHNOCULTURAL INTEGRATION OF EURASIA IN THE CONTEXT OF ADAPTATION OF LABOR MARKET MANAGEMENT TECHNOLOGIES TO REGIONAL DEMOGRAPHIC PROFILES

Vartanova M. L. Moscow (Russia)

Abstract. The study is devoted to the study of the influence of demographic factors on the economic and social integration of ethnocultural groups in Eurasia, as well as the assessment of human resource management systems that may contribute to or hinder this integration. The main task is to identify the mechanisms of the impact of demographic parameters on ethno-cultural integration and to identify the most effective tools for regulating the

labor market to minimize ethno-cultural barriers. The author notes that effective integration of ethnocultures requires the adaptation of labor market management technologies to regional demographic profiles: digital tools work better in cities with a young workforce, while rural and aging regions need hybrid, infrastructure-supported solutions and enhanced institutional support. The results obtained indicate that age and gender structure, migration flows and ethnoterritorial distribution have a significant impact on the success of integration processes. At the same time, it is noted that digital solutions and institutional human resources management technologies can mitigate demographic risks if they are adapted to specific local ethnocultural conditions.

Keywords: *demographic factors, Eurasia, the Eurasian Economic Union (EAEU), Russia, labor market, management, economic and social integration, ethnocultures, ethnocultural integration*

Этнокультурная интеграция в многонациональных регионах Евразии приобретает особую актуальность на фоне демографических сдвигов, включая старение населения на одних территориях, интенсивные миграционные потоки на других и неоднородное территориальное распределение этнических групп. Данные демографические изменения формируют как новые вызовы, так и перспективы для экономического роста, укрепления социальной солидарности и совершенствования политики занятости на региональном уровне.

В научной литературе наблюдается разделение внимания: либо рассматриваются исключительно демографические тенденции, либо анализируются институциональные подходы к управлению рынком труда. При этом отсутствуют комплексные изыскания, которые бы соотнесли демографические параметры с механизмами экономической и социальной интеграции этнокультур в евразийском контексте. Недостаточно изучено влияние совокупности возрастно-половой структуры, миграционных процессов и этнотерриториальной концентрации на результативность конкретных управленческих технологий и политик в сфере занятости.

Целью данного исследования является выявление механизмов воздействия демографических факторов на экономическую и социальную интеграцию этнокультур в Евразии, а также оценка эффективности технологий управления трудовыми ресурсами в минимизации межэтнических барьеров. Для достижения этой цели поставлены следующие задачи: 1) провести анализ ключевых демографических показателей и их региональной вариативности; 2)

осуществить сопоставление институциональных и цифровых практик регулирования рынка труда; 3) идентифицировать успешные региональные примеры и разработать практические рекомендации.

В качестве методологии применен комбинированный подход: количественный анализ включает сопоставление региональных показателей возрастной структуры, миграции, образовательного уровня и доли этнических меньшинств; качественный компонент реализован посредством кейс-анализа государственной политики занятости и технологий управления рынком труда в отобранных странах или регионах, а также проведение тематических исследований ряда регионов Евразии с акцентом на практики интеграции и достигнутые результаты.

Евразийский экономический союз (далее – ЕАЭС), являясь обширным территориально-культурным и экономическим образованием, объединяет государства с существенными различиями в демографическом составе, языковой принадлежности и институциональной практике. Это обуславливает как значительные перспективы (например, расширение рынков труда и культурный обмен), так и серьезные вызовы (такие как социальная фрагментация и усиление конкуренции на рынке труда). При этом демографические переменные, включая возрастное распределение, миграционные потоки, уровень образования, плотность населения и этнический состав – выступают определяющими факторами, формирующими потенциал и препятствия для этнокультурной интеграции в экономическую жизнь региона [1]. Параллельно с этим, внедрение современных технологий управления рынком труда (включая электронные платформы, программы повышения квалификации и институциональные механизмы регулирования занятости) становится критически важным инструментом, влияющим на качество и равномерность данной интеграции.

В таблице 1 изложены основные демографические показатели, которые дают достоверную статистическую и эмпирическую информацию для разработки комплекса мероприятий на уровне наднационального интеграционного образования [2]. Рассматриваются медианный возраст, и доля городского населения получены из статистических обзоров ЕЭК и аналитических заметок по странам ЕАЭС (данные за 2023–2025 гг.). Миграционные сальдо представлены в агрегированном/описательном формате на основе данных ЕЭК и публикаций, обобщающих статистику перемещений за

период 2020–2024 гг.; для Армении и Кыргызстана зафиксированы значительные изменения в 2024 году. Ключевые риски и уязвимости включают: старение населения (Беларусь, части России), что увеличивает нагрузку на систему социальных выплат; массовую миграцию без должной формальной интеграции, что повышает риск неформальной занятости; а также отсутствие необходимой инфраструктуры в сельских районах, ограничивающее пользу от цифровых инициатив. Ожидаемая продолжительность жизни и общие тенденции состояния здоровья населения основаны на обзорах ЕЭК и сопутствующих публикациях (в частности, о росте продолжительности жизни в ЕАЭС к 2024 году).

Из таблицы 2 следует, что возрастной состав населения и миграционные потоки демонстрируют корреляцию с уровнем доступности рабочей силы и степенью социального напряжения в регионах, характеризующихся высокой этнической неоднородностью [5].

Таблица 1 – Ключевые демографические и трудовые показатели (агрегированные данные, 2024–2025 гг.).

Страна	Население (млн, ~2025)	Медианный/средний возраст (лет)	Городское население (%)	Миграционный баланс (2024/2025)	Ожидаемая продолжительность жизни (лет)	Комментарий по рынку труда и технологиям
Россия	146.1	~40–41	~74% (ЕАЭС среднее 72.5%)	Положительная миграция в отдельные годы; крупные внутренние перемещения и миграция из соседних стран	~72–75 (рост до 2024)	Большой рынок труда, высокая доля мигрантов из стран ЕАЭС; развитые услуги, но региональные различия в цифровой доступности
Казахстан	20.2	~32–34 (медиана)	>70% (высокая)	В 2020 был отток; в 2024 —	~72–75 (рост)	Рынок труда растёт в

Страна	Население (млн, ~2025)	Медианный/средний возраст (лет)	Городское население (%)	Миграционный баланс (2024/2025)	Ожидаемая продолжительность жизни (лет)	Комментарий по рынку труда и технологиям
		а по стране)	урбанизация)	отрицательная/смешанная динамика миграции по данным ЕЭК/новостей		городах, спрос на квалифицированные кадры; активно внедряются цифровые платформы трудоустройства и переподготовки
Беларусь	9.1	~41-43 (старшее население)	~78% (высокая урбанизация; близко к среднему у ЕАЭС)	Небольшой положительный приток в 2024 по данным ЕЭК (примерно +9-10 тыс.)	~73-76 (рост)	Рынок труда характеризуется дефицитом в отдельных секторах; государственные центры занятости и программы переподготовки
Кыргызстан	7.2	~28-30 (молодое население)	~35-40% (ниже по урбанизации)	В 2024 миграционный прирост отмечен (+~14,7 тыс.), ранее был отток; динамичная миграция рабочей силы	~71-73	Высокая доля молодого населения; значительная оттоковая миграция; цифровые инициативы ограничены инфраструктурно

Страна	Население (млн, ~2025)	Медианный/средний возраст (лет)	Городское население (%)	Миграционный баланс (2024/2025)	Ожидаемая продолжительность жизни (лет)	Комментарий по рынку труда и технологиям
Армения	3.07	~33-35 (средний возраст)	~65-70% (высокая доля городского населения в центрах)	В 2024 значительный приток (в публикациях ЕЭК: прибыло ~80,996, выбыло ~2,527)	~74-79 (в публикациях ЕЭК указывается рост до 79 в отдельных подсчётах)	Малый рынок по размерам; активный приток мигрантов в 2024; развивается сектор цифровых услуг и интеграционных программ НПО/госструктур

Источник: разработано на основе: Демография в цифрах. Статистика Евразийского экономического союза. Евразийская экономическая комиссия. – Москва, 2023. – 70 с.; Евразийская экономическая комиссия опубликовала новую статистику по ЕАЭС / ВЕСТНИК КАВКАЗА: [сайт]. URL: <https://vestikavkaza.ru/news/evrazijskaa-ekonomiceskaa-komissia-opublikovala-novuu-statistiku-po-eaes.html> (дата обращения: 19.05.2026)

Таблица 2 – Демографические факторы, технологии управления рынком труда и влияние на интеграцию этнокультур.

Регион/показатель	Возрастная структура	Миграционные потоки	Доля этнических меньшинств (в %)	Технологии и рынка труда	Влияние на интеграцию
Центральная Азия — крупный город	Молодая рабочая сила (медиана 28-32)	Высокая внутрирегиональная миграция	Средняя (20-35%)	Электронные биржи труда; программы В2В обучения	Положительное при наличии программ признания квалификаций
Восточная Европа — пригород/провинция	Стареющее население (медиана 42-48)	Низкая миграция; отток	Низкая (5-15%)	Центры переобучения; государственные	Сложности с адаптацией мигрантов, требуется активная

Регион/ показатель	Возраст ная структур а	Миграцион ные потоки	Доля этническ их меньшин ств (в %)	Технологи и рынка труда	Влияние на интеграци ю
				офисы занятости	политика мест
Россия — многоэтнич ский регион	Сбалансир ованная медиана (34–40)	Миграция из соседних стран	Высокая (30–60%)	Многоязыч ные платформ ы; программ ы местного трудоустр ойства	Эффект зависит от языковой интеграции и признания дипломов
Западная Европа (части Евразии)	Разнообра зно; часто старене е	Приток мигрантов	Переменн ая	Интегриро ванные е- услуги; инициатив ы НПО	Положитель ное при социальной поддержке и антидискри минации
Центральны й Кавказ	Молодое население в селах	Сезонная миграция	Высокая локальна я однородн ость	Мобильны е консульт ации; стажировк и	Ограниченн ый эффект без инфраструк туры и программ мобильного обучения

Источник: разработано на основе: Демография в цифрах. Статистика Евразийского экономического союза. Евразийская экономическая комиссия. Москва, 2023. 70 с.; Евразийская экономическая комиссия опубликовала новую статистику по ЕАЭС. URL: <https://vestikavkaza.ru/news/evrazijskaa-ekonomiceskaa-komissia-opublikovala-novuu-statistiku-po-eaes.html> (дата обращения: 19.05.2026).

В настоящее время в большинстве регионов с относительно низким медианным возрастом наблюдается повышенная мобильность рабочей силы и адаптивность к новым управленческим технологиям, однако отсутствие целенаправленных программ переподготовки вынуждает молодых мигрантов занимать низкоквалифицированные должности, что, в свою очередь, препятствует их экономической интеграции.

Внедрение технологий управления рынком труда, включая электронные биржи труда, цифровые программы переквалификации и системы верификации квалификаций, способствует повышению коэффициента интеграции при условии обеспечения локальной адаптации и активного участия местных сообществ. Эффективные

подходы предполагают комплексное сочетание институциональных гарантий (включая антидискриминационную политику), экономических стимулов и образовательных программ, разработанных с учетом специфических потребностей этнокультурных групп.

Исследование продемонстрировало существенное влияние демографических факторов на процесс экономической и социальной интеграции этнокультурных сообществ в евразийском регионе [4]. Возрастной и половой состав населения формирует структуру трудовых ресурсов и определяет потребность в повышении квалификации; миграционные потоки обуславливают необходимость внедрения гибких механизмов признания профессиональных компетенций и языковой поддержки; параллельно этнотерриториальная концентрация влияет на уровень доступности инфраструктуры, рынков труда и социальных услуг.

Литература

1. *Вартанова М. Л.* Сравнительный анализ дифференцированной социально-демографической политики регионов: международный опыт сквозь призму истории // Развитие экономических систем: теория, методология, практика. Пенза: Пензенский государственный аграрный университет, 2025. С. 28-41.
2. *Волкова О. А., Вартанова М. Л., Бобкова Е. М., Рославцева М. В.* Система показателей демографической безопасности Евразийского экономического союза: социологический подход // Вестник Санкт-Петербургского университета. Социология. 2024. Т. 17, № 3. С. 348–365.
3. *Демография в цифрах.* Статистика Евразийского экономического союза. Евразийская экономическая комиссия. Москва, 2023. 70 с.
4. *Интеграционные процессы в Евразийском экономическом союзе: социально-демографические аспекты.* К 10-летию ЕАЭС / Г. И. Осадчая, М. Л. Вартанова, О. А. Волкова [и др.]. Москва: Федеральный научно-исследовательский социологический центр Российской академии наук, 2025. 383 с.
5. *Рязанцев С. В., Вартанова М. Л., Вазиров З. К., Гарибова Ф. М.* Малые этносы России: демографические тренды и экономические детерминанты (на примере Северного Кавказа и Сибири) // Вестник евразийской науки. 2025. Т. 17. № 4.